

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN PENULISAN HUKUM.....	i
LEMBAR PENGESAHAN DEKAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian.....	10
D. Kegunaan Penelitian.....	11
E. Kerangka Pemikiran.....	12
F. Metode Penelitian.....	19
1. Spesifikasi Penelitian.....	20
2. Metode Pendekatan.....	20
3. Tahap Penelitian.....	20
4. Teknik Pengumpula Data.....	22
5. Alat pengumpulan Data.....	22
6. Analisis Data.....	23
7. Lokasi Penelitian.....	24
BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG SUMPAH PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN AGAMA DAN KEPERCAYAAN	
A. Pegawai Negeri Sipil.....	25
a. Pengertian Pegawai Negeri Sipil.....	25
b. Unsur-unsur Pegawai Negeri Sipil.....	31
c. Jenis Pegawai Negeri Sipil.....	33
d. Fungsi Tugas dan peran ASN (Aparatur Sipil Negara).....	34
e. Kewajiban Pegawai Negeri Sipil.....	36
f. Hak-hak Pegawai Negeri Sipil.....	39

B.	Sumpah jabatan Pegawai Negeri Sipil	
a.	Makna Sumpah/janji Pegawai Negeri Sipil.....	41
b.	Redaksi Sumpah/Janji PNS (Pegawai Negeri Sipil).....	45
c.	Kode Etik Pegawai Negeri Sipil.....	48
C.	Peran Makna Agama dan Kepercayaan didalam Pengambilan Sumpah Jabatan Pegawai Negeri Sipil.....	50
a.	Agama dan Kepercayaan.....	50
b.	Teori Pembentukan Agama dan kepercayaan.....	55
c.	Tujuan dan Urgensitas Pengambilan Sumpah Pegawai Negeri Sipil.....	63
<b>BAB III PENGAMBILAN SUMPAH/JANJI PEGAWAI NEGERI SIPIL</b>		
<b>BERDASARKAN AGAMA DAN KEPERCAYAAN DI INDOESIA</b>		
A.	Proses Pelantikan Pengambilan Sumpah Jabatan Pegawai Negeri Sipil.....	69
B.	Hubungan Antara Sumpah Pegawai Negeri Sipil Terhadap Kode Etik Kepegawaian yang dilanggar.....	73
C.	Faktor Penyebab Pelanggaran Terhadap Kode Etik dan Kode Perilaku Pegawai Negeri Sipil.....	77
D.	Hasil Wawancara.....	82
<b>BAB IV ANALISIS SUMPAH PEGAWAI NEGERI SIPIL BERDASARKAN AGAMA DAN KEPERCAYAAN DIHUBUNGKAN DENGAN UU NO.5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA JO PP NO.11 TAHUN 2017 TENTANG MANAJEMEN PEGAWAI NEGERI SIPIL</b>		
A.	Mekanisme Pengambilan Sumpah/Janji Berdasarkan Agama dan Kepercayaan di hubungkan dengan UU No.5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Jo PP No.11 tahun 2017 Tentang Manajemen PNS.....	89
B.	Akibat Hukum Terhadap Pegawai Negeri Sipil yang Telah diambil Sumpahnya Tetapi Melakukan Kinerja Yang Tidak Sesuai dengan UU No.5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Jo PP No.11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.....	94
C.	Penyelesaiannya Terhadap Pegawai Negeri Sipil Yang Kinerjanya tidak sesuai dengan sumpah/janji di hubungkan dengan UU No.5 Tahun 2014 Tentang Aparatur Sipil Negara Jo PP No.11 Tahun 2017 Tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil.....	102
<b>BAB V PENUTUP</b>		
A.	KESIMPULAN.....	108

B. SARAN.....	112
DAFTAR PUSTAKA.....	cxii
LAMPIRAN.....	cxv
HASIL TURNITIN.....	cxix

