**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung menemukan permasalahan masih rendahnya Kinerja Pegawai yaitu kurangnya ketepatan waktu pegawai. Hal ini dilihat dari kesadaran pegawai dalam hal penyelesaian pekerjaan yang diduga disebabkan oleh kurang optimalnya pelaksanaan faktor-faktor penempatan pegawai secara efektif.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan dan mengembangkan ddata dan informasi mengenai Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja Pegawai. Teori yang digunakan berdasarkan pendapat para ahli yang mengemukakan teori yang berhubungan dengan permasalahan yang dibahas, berupa teori dari Penempatan Pegawai yang dikemukakan dan Kinerja Pegawai dikemukakan oleh.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian asosiatif dengan menggunakan analisis kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penelitian keperpustakaan, penelitian lapangan diantaranya observasi non partisipan, wawancara kepada Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung, angket yang disebarkan kepada 54 responden yaitu pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung.

Peneliti ini memperoleh hasil bahwa pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung menunjukan hasil yang kuat, sehingga hipotesis penelitian konseptual mengenai pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung teruji.

**Kata kunci : *Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai***

**ABSTRACT**

Based on the results of research conducted at the Bandung City Culture and Tourism Office, it was found that the problem was still low employee performance, namely the lack of employee timeliness. This can be seen from the awareness of employees in terms of work completion, which is thought to be caused by less than optimal implementation of employee placement factors.

The purpose of this study is to find and develop data and information about the effect of employee placement on employee performance. The theory used is based on the opinions of experts who put forward theories related to the problems discussed, in the form of theories of Employee Placement that were put forward and Employee Performance was put forward.

The research method used by researchers is an associative research method using quantitative analysis. Data collection techniques were carried out by library research, field research including non-participant observation, interviews with the Head of the General and Civil Service Subdivision of the Bandung City Culture and Tourism Office, a questionnaire distributed to 54 respondents, namely employees of the Bandung City Culture and Tourism Office

This researcher obtained the result that the effect of employee placement on employee performance at the Bandung City Culture and Tourism Office showed strong results, so that the conceptual research hypothesis regarding the effect of employee placement on employee performance at the Bandung City Culture and Tourism Office was tested.

**Keywords : *employee placement, employee performance***