

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh *burnout* dan ketidakamanan kerja terhadap kepuasan kerja dalam meningkatkan kinerja pada tenaga pendidik SMAN 1 Karangnunggal baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 58 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*) dan analisis koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *burnout* dan ketidakamanan kerja di SMAN 1 Karangnunggal dapat dikatakan cukup baik. Kemudian kepuasan kerja dan kinerja di SMAN 1 Karangnunggal dapat dikatakan baik. *Burnout* dan ketidakamanan kerja memberikan pengaruh terhadap kepuasan kerja yaitu sebesar 62,9%. Kepuasan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja yaitu sebesar 67%, pengaruh variabel independen yang dominan adalah *burnout* sebesar 57%, sedangkan ketidakamanan kerja sebesar 28,7%.

Kata Kunci: *Burnout*, Ketidakamanan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja

ABSTRACT

This study refers to determine how the influence of burnout and job insecurity on job satisfaction in improving the performance of SMAN 1 Karangnunggal educators both partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verificatif with a sample of 58 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is path analysis and coefficient of determination analysis. The results showed that burnout and job insecurity at SMAN 1 Karangnunggal can be said to be quite good. Then job satisfaction and performance at SMAN 1 Karangnunggal can be said to be good. Burnout and job insecurity have an effect on job satisfaction that is equal to 62,9%. Job satisfaction gives an effect on performance that is 67%, the influence of the dominant independent variable is burnout of 57%, while job insecurity is 28,7%.

Keywords: Burnout, Job Insecurity, Job Satisfaction, Performace