

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kompensasi, lingkungan Kerja, terhadap *Turnover Intention* pada karyawan BPR KS Setiabudi Bandung. Pada penelitian ini, variabel bebas terdiri dari Kompensasi dan lingkungan kerja. Variabel terikat adalah *Turnover Intention*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dimana sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan BPR KS Setiabudi Bandung yang berjumlah 57 orang dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuisisioner. Model analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas. Hasil penelitian menunjukkan bahwa koefisien determinasi parsial yaitu Kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Turnover Intention* sebesar 69,2% dan sisanya merupakan faktor lainnya yang tidak diteliti oleh peneliti sebesar 30,8%. Perhitungan dari koefisien determinasi parsial yaitu pengaruh Kompensasi terhadap *Turnover Intention* sebesar 23,84% dan lingkungan kerja terhadap *Turnover Intention* sebesar 45,36%

Kata Kunci : Kompensasi, lingkungan Kerja, *Turnover Intention*.