

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK.....	iii
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah	11
C. Tujuan Penelitian.....	11
D. Kegunaan Penelitian.....	12
E. Kerangka Pemikiran.....	13
F. Metode Penelitian.....	24
1. Spesifikasi Penelitian.....	24
2. Metode Pendekatan	24
3. Tahapan Penelitian	25
4. Tehnik Pengumpulan Data	25
5. Alat Pengumpul Data	25
6. Analisis Data	26
7. Lokasi Penelitian	27
8. Jadwal Penelitian	22
G. Sistematika Penulisan.....	23

BAB II TEORI NEGARA HUKUM, TINJAUAN UMUM TENTANG KEWENANGAN, KOMISI APARATUR SIPIL NEGARA (KASN), LELANG JABATAN, SISTEM MERIT, APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)

A. Teori Negara Hukum.....	28
B. Tinjauan Umum Tentang Kewenangan.....	31
C. Tinjauan Umum Tentang KASN.....	34
D. Tinjauan Umum Tentang Lelang Jabatan.....	39
E. Tinjauan Umum Tentang Sistem Merit.....	45
F. Tinjauan Umum Tentang ASN.....	51

BAB III PENGATURAN “LELANG JABATAN” BERKENAAN DENGAN SISTEM MERIT DI INDONESIA

A. Proses Lelang Jabatan Sebelum UU ASN.....	55
B. Proses Lelang Jabatan Dan Sesudah Berlakunya UU ASN.....	58

**BAB IV ANALISIS KEWENANGAN KOMISI APARATUR SIPIL
NEGARA DALAM PROSES “LELANG JABATAN” TERKAIT
SISTEM MERIT BERDASARKAN UNDANG-UNDANG NOMOR 5
TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA**

- A. Kedudukan, Wewenang Serta Fungsi Komisi Aparatur Sipil Negara
(KASN) Menurut Teori Lembaga Negara Dalam Menjamin
Terwujudnya Sistem Merit Di Indonesia.....64
- B. Hambatan-Hambatan Komisi Aparatur Sipil Negara Dalam Mengawasi
Sistem Merit Terkait Lelang Jabatan Di Indonesia.....69

BAB V PENUTUP

- A. Kesimpulan.....77
- B. Saran.....79
- Daftar Pustaka.....