

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja (X_1) dan iklim organisasi (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial pada karyawan Bank BJB Cabang Tamansari Bandung. pada penelitian ini terdapat dua variabel bebas diantaranya motivasi kerja (X_1) dan iklim organisasi (X_2) dan variabel terikat kinerja karyawan (Y).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan populasi dan sampel yang berjumlah 80 orang atau responden. Adapun teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Dan metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan motivasi kerja dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 63,7%, dan secara parsial motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 28,7% dan iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 35,0%. Dapat disimpulkan motivasi kerja dan iklim organisasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank BJB Cabang Tamansari Bandung.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation (X_1) and organizational climate (X_2) on employee performance (Y) both simultaneously and partially on employees of BJB Bank Tamansari Bandung Branch. in this study there are two independent variables including work motivation (X_1) and organizational climate (X_2) and employee performance dependent variables (Y).

The research method used is descriptive and verification methods using a population and a sample of 80 people or respondents. The data collection techniques used are observation, interviews, and questionnaires. And the analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.

The results of this study indicate that there is a positive and significant effect simultaneously on work motivation and organizational climate on employee performance (Y) of 63.7%, and partially work motivation has a positive and significant effect on employee performance giving effect of 28.7% and climate The organization has a positive and significant effect on employee performance giving an influence of 35.0%. It can be concluded that work motivation and organizational climate have a significant influence on the performance of employees at the BJB Bank Tamansari Bandung Branch.

Keywords : **Work Motivation, Organizational Climate and Employee
Performance**