

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya pada kinerja karyawan di PT. Soka Cipta Niaga secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 40 responden. Pengujian instrumen penelitian menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*), analisis koefisien determinasi, dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pada struktur I terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Secara simultan sebesar 82,1% dan sisanya 17,9% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Secara parsial besarnya pengaruh kepemimpinan terhadap kepuasan kerja sebesar 46,5% dan pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja sebesar 64,5%. Pada struktur II terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Besarnya pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan secara parsial sebesar 74,6% dan sisanya 25,4% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

Kata kunci : Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan