

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
VISI MISI UNPAS	iii
VISI MISI FISIP UNPAS.....	iv
VISI MISI ADMINISTRASI PUBLIK UNPAS.....	v
MOTTO	vi
DAFRAR RIWAYAT HIDUP	vii
ABSTRAK	viii
KATA PENGANTAR.....	xi
DAFTAR ISI.....	xv
DAFTAR TABEL	xviii
DAFTAR GAMBAR.....	xvix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS .	9
2.1 Kajian Pustaka	9
2.1.1 Konsep Administrasi Negara.....	9
2.1.1.1 Pengertian Administrasi.....	9
2.1.1.2 Pengertian Administrasi Negara	10
2.1.2 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2.1 Fungsi dan tujuan Sumber Daya Manusia	12
2.1.3 Konsep Budaya Organisasi.....	13
2.1.3.1 Pengertian Budaya	13

2.1.3.2 Pengertian Organisasi	14
2.1.3.3 Pengertian Budaya Organisasi	16
2.1.3.4 Karakteristik Budaya Organisasi	18
2.1.3.5 Tipe, elemen, Dimensi Budaya Organisasi.....	20
2.1.3.6 Fungsi dan Tujuan Budaya Organisasi	28
2.1.4 Konsep Kinerja Pegawai.....	29
2.1.4.1 Faktor-Faktor Kinerja Pegawai	31
2.1.4.2 Indikator Budaya Organisasi	33
2.1.5 Keterkaitan Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai.....	37
2.2 Kerangka Berpikir	38
2.3 Hipotesis	39
BAB III OBJEK DAN METODE PENELITIAN.....	39
3.1 Objek Penelitian	39
3.1.1 Sejarah Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bandung	39
3.1.2 Gambaran Umum Budaya Organisasi dan Kinerja Pegawai di Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bandung	43
3.1.2.1 Gambaran Umum Budaya Organisasi di Badan Pendapatan Daerah	43
3.1.2.2 Gambaran Umum Kinerja Pegawai di Badan Pendapatan Daerah	45
3.1.3 Susunan dan Struktur Organisasi Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bandung	47
3.1.4 Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi Badan Pendapatan Daerah Kabupaten Bandung	50
3.1.5 Data Pegawai	52
3.2 Metode Penelitian	57
3.2.1 Operasionalisasi Variabel Penelitian	58
3.2.2 Populasi dan Sampel.....	63
3.2.3 Teknik Pengumpulan Data	64
3.2.4 Teknik Analisis Data	65
3.2.5 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	69
3.2.6 Uji Pengaruh (Menggunakan Path Analysis)	71

3.2.7 Lokasi dan Jadwal Penelitian	75
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	76
4.1 Hasil Penelitian.....	76
4.1.1. Uji Validitas.....	76
4.1.2 Uji Reliabilitas	86
4.1.3 Uji Pengaruh (Menggunakan Path Analysis)	89
4.1.4 Uji Hipotesis	101
4.2 Pembahasan	105
4.2.1 Pembahasan Secara Simultan Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai.....	104
4.2.2 Analisis Kualitatif Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.....	106
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	113
5.1 Kesimpulan.....	113
5.2 Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN.....	121

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan.....	53
Tabel 3.2 Jumlah Pegawai Berdasarkan jenis kelamin	54
Tabel 3.3 Jumlah Pegawai Berdasarkan pendidikan	55
Tabel 3.4 Jumlah Pegawai Berdasarkan golongan	56
Tabel 3.5 Operasionalisasi Variabel Budaya Organisasi (X)	59
Tabel 3.6 Operasionalisasi Variabel Kinerja Pegawai(Y)	61
Tabel3.7 Bobot Nilai	70
Tabel 3,8 Pedoman interpretasi koefisien korelasi	70
Tabel 3.8 Jadwal Penelitian	75
Tabel 4.1 Daftar Skor Angket Variabel Budaya Organisasi(X)	77
Tabel 4.2 Hasil Analisis Item Budaya Organisasi(X)	79
Tabel 4.3 Daftar Skor Angket Variabel Kinerja Pegawai (Y)	82
Tabel4.4 Hasil Analisis Item Kinerja Pegawai (Y)	84
Tabel 4.5 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X)	87
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)	87
Tabel 4.7 Reliabilitas Pengaruh X terhadap Y	88
Tabel 4.8 Koefisien Korelasi	89
Tabel 4.9 Nilai – Nilai Standarized Coefficients Jalur	90
Tabel 4.10 Koefisien Korelasi Multiple	92
Tabel 4.11 Nilai – Nilai Standarized Coefficients	93
Tabel 4.12 Rekapitulasi Pengaruh $X_1 - X_9$ terhadap Y	101
Tabel 4.13 Uji Model	102

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Paradigma Pengaruh	33
Gambar 2.2 Model Sistem Pengaruh	35
Gambar 3.1 Struktur Organisasi Badan Pendapatan Daerah	49
Gambar 3.2 Diagram Pengaruh X terhadap Y	67
Gambar 3.3 Diagram Pengaruh X_1 - X_9 terhadap Y	71
Gambar 4.1 Sikap Responden Budaya Organisasi (X)	81
Gambar 4.2 Sikap Responden Kinerja Pegawai (Y)	80
Gambar 4.3 Besarnya Pengaruh X terhadap Y	91
Gambar 4.4 Diagram Jalur X_1 - X_4 terhadap Y	95

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Pengantar Kampus	121
Lampiran 2 Surat Perizinan Penelitian	122
Lampiran 3 Petunjuk Isi Angket	123
Lampiran 4 Pernyataan Angket	124
Lampiran 5 Pedoman Observasi	128
Lampiran 6 Pedoman Wawancara	131
Lampiran 7 Hasil Hitung SPSS	132