

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk melihat sejauh mana penerapan manajemen talenta di PT. Taspen KCU Bandung. Penelitian ini berfokus pada penerapan manajemen talenta di PT. Taspen KCU Bandung, Implementasi Manajemen Talenta di PT. Taspen KCU Bandung, dan Kompetensi SDM di PT. Taspen KCU Bandung. Metode yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dengan pendekatan secara kualitatif. Hasil yang dikumpulkan berupa hasil dari wawancara dengan informan terkait penerapan manajemen talenta di PT. Taspen KCU Bandung.

Hasil penelitian, langkah awal dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui kondisi kompetensi sumber daya manusia dan melihat kesiapan perusahaan dalam hal perekrutan dan seleksi, orientasi, manajemen kinerja, pengakuan dan retensi, pendidikan dan pelatihan serta pengembangan kaderisasi. Perusahaan sudah siap dalam mengimplementasikan manajemen talenta dalam hal orientasi, manajemen kinerja, pengakuan dan retensi, pendidikan dan pelatihan serta pengembangan kaderisasi. Namun untuk urusan rekrutmen dan seleksi perusahaan belum cukup siap dalam proses tersebut karena perusahaan hanya memilih *fresh graduate* dari PTN-PTN terbaik.

Kata Kunci : *Manajemen Talenta, Kompetensi SDM,*

ABSTRACT

This study refers to seeing where the application of talent management in PT. Taspen KCU Bandung. This study discusses the application of talent management in PT. Taspen KCU Bandung, Implementation of Talent Management at PT. Taspen KCU Bandung, and HR Competencies at PT. Taspen KCU Bandung. The method used is a descriptive research method with a qualitative approach. The results collected consisted of interviews with informants regarding the application of talent management at PT. Taspen KCU Bandung.

The results of the study, the initial step in this research is to study the condition of human resource competencies and see the readiness of the company in terms of recruitment and selection, coordination, performance management, acceptance and retention, education and training and development of cadre development. Companies must be prepared to implement talent management, performance management, recognition and retention, education and training and the development of regeneration. But for the approval of recruitment and selection of companies is not enough in this process because companies only choose from the best PTNs.

Keywords : Talent Management, Human Resources Competencies