**DAFTAR PUSTAKA**

Agustini Fauzia. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Medan : Madenatera.

Akmal Khairi. 2014. Analisis Analisis Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kedisiplinan Karyawan Pada Swalayan Ranggon Jaya Mart Di Bangkinang. *Skripsi.* Pekanbaru: Uin Suska Riau.

Andrew E. Sikula. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga: Bandung

Anita Tria Puspitasari, Supri Wahyudi Utomo, Elva Nuraina. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan  
Pada Perusahaan Air Minum Lawu Tirta Kabupaten Magetan. *Jurnal Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi.* 5(1): 146-160. Tersedia pada <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/FIPA/article/view/257/238> (Diakses pada: 2 September 2019).

Bejo Siswanto. 2010. *Manajemen Tenaga Kerja Rancangan dalam Pendayagunaan dan Pengembangan Unsur Tenaga Kerja.* Bandung : Sinar Baru

Danang Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Buku Seru.

Darsono Dan Tjatjuk, Siswandoko. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Abad 21*. Jakarta: Nusantara Consulting.

Dessler, Garry. 2011. *Human Resource Development*. Pretice-Hall, Inc, A Simon dan Schuster Company.

Dessler, Garry. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Indeks.

Dewi Sofyan. 2018. Pengaruh Pemberian Kompensasi, Pelatihan dan Beban Kerja Terhadap Karyawan PT Nippon Indosari Corpindo Purwakarta. *Skripsi.* Purwakarta: STIE Muttaqin.

Dini Krismasari dan Agus Frianto. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Karyawan Pabrik Gula Tjoekir. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 2(4): 1584. Tersedia pada <https://jurnalmahasiswa.unesa.ac.id/index.php/jim/article> (diakses pada 2 September 2019)

Edy Sutrisno. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Prenadamedia Group

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan. 2017. Pedoman Skripsi 2017. Bandung: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan.

Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.

Hadari Nawawi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Cetakan Ke-4. Yogyakarta: Gajah Mada Univercity Press.

Henry Simamora. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 2. Yogyakarta: STIE YKPN.

Henry Simamora. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. EdisiSatu. Yogyakarta : STIE YKPN Yogyakarta.

Herman Sofyandi. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.

Istiqomah. 2018 . Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Toko Pantes Sembako dan Alat Tulis. *Skripsi.* Bantul: Universitas Alma Atma Yogyakarta. Tersedia Pada <http://elibrary.almaata.ac.id/934/1/Naskah%20Publikasi.pdf> (diakses pada 2 September 2019)

Kasmir. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Depok: PT RajaGrafindo Persada.

Lazuari Fahreza. 2019. Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kedisiplinan Karyawan pada CV Zair Jaya Purwakarta. *Skripsi.* Purwakarta: STIE Muttaqin.

Leili Suharti. 2014. The Impact of Workload and Technology Competence on Technostress and Performance of Employees. Indian Journal of Commerce & Management Studies, Volume V Issue 2, May 2014. Dapat diakses pada <https://pdfs.semanticscholar.org/e5d2/e81d14308712d3dd08af555f27236b01fbcf.pdf> (diakses pada 2 September 2019).

Lentina Hutabara. 2017. Pengaruh Pengawasan, Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Pada Karyawan PT Elnusa Petrofin Pekan Baru. *Jurnal.* 4(2). Tersedia pada <http://garuda.ristekdikti.go.id/documents/detail/638341> (diakses pada 2 September 2019)

Lijan Poltak Sinambela. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Malayu S.P. Hasibuan. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Marwansyah. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Edisi Kedua. Bandung: Alfabeta.

Maulina Hariyati. 2011. Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Pekerja Linting Manual di PT. Djitoe Indonesia Tobacco Surakarta. *Skripsi.* Surakarta: Universitas Sebelas Maret. Tersedia pada <https://eprints.uns.ac.id/8474/>. (Diakses pada 2 September 2019).

Munandar, M. 2010. *Budgeting Perencanaan Kerja Pengkoordinasian Kerja Pengawasan Kerja*. Yogyakarta : BPFE.

R. Suci Mar’ih Koesomowidjojo. 2017. *Paduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja.* Jakarta: Raih Asa Sukses.

R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bandung: Yrama Widya.

Robbins, Stephen P and Mary Coutler. 2016. *Human Resources Management.* Edisi 16, Jilid 1, Jakarta: Salemba Empat.

Robbins, Stephen P dan Timothy A. Judge. 2012. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sadili Samsudin. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.

Sedarmayanti. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.

Sedarmayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : PT Refika Aditama

Singodimedjo, Markum. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: SMMA.

Siswanto Sastrohadiwiryo. 2003. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Soeprihanto, John. 2010. *Pengantar Bisnis (Dasar-dasar Ekonomi Perusahaan).* Edisi ke 5. Yogyakarta: Liberty Yogyakarta

Sondang Siagian P. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.

Stoner, James A.F. 2012. *Management.* Prentice-Hall

Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Manajemen.* Bandung: Alfabeta

T. Hani Handoko. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.

Terry, George R. Dalam Afifudin. 2013. *Dasar-Dasar Manajemen.* Bandung: CV. Alfabeta.

Veithzal Rivai dan Basri. 2005. *Performance Appraisal: Sistem yang tepat untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Veithzal Rivai. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Veithzal Rivai. 2011. *Corporate Performance Management dari teori ke praktek.* Jakarta: PT RajaGrafindo Persada

Zalmi Dzirrusydi, H. Harlen, Susi Hendriani. 2017. Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi dan Kepuasan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Indosawit Kecamatan Ukui Kabupaten Pelalawan Provinsi Riau. *Jurnal.* 2(1): 90-100. Tersedia Pada <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=2&ved=2ahUKEwiplIbL-aPnAhUbcCsKHXrUBdIQFjABegQIBRAB&url=http%3A%2F%2Fwww.ejournal.pelitaindonesia.ac.id%2Fojs32%2Findex.php%2FKURS%2Farticle%2Fdownload%2F230%2F200&usg=AOvVaw0sxQGS7GZCv0lumUzt6ezW> (Diakses pada 2 September 2019)

<http://aspadin.com/index.html> (diakses pada 15 Juli 2019).

<https://aqua.co.id//sejarah> (diakses pada 2 Juli 2019).

<https://www.researchgate.net/publication/329618929_REKONSTRUKSI_KEBUTUHAN_HIDUP_LAYAK_KHL_MELALUI_KOPERASI_KARYAWAN_DALAM_KAJIAN_UNDANG_-_UNDANG_NO13_TAHUN_2003_TENTANG_KETENAGAKERJAAN> (diakses pada 2 Juli 2019).

Keputusan Gubernur Jawa Barat tentang Upah Minimum Kabupaten/kota di daerah Provinsi Jawa Barat tahun 2019. Tersedia pada <https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&ved=2ahUKEwiQ08Sb2b3kAhWx4HMBHVd8ABIQFjACegQIAxAC&url=http%3A%2F%2Fdisnakertrans.jabarprov.go.id%2Fproduk_hukum%2Funduh%2F372&usg=AOvVaw24GNsUPpZQU-j3rctweVcT> (diakses pada 15 Agustus 2019).

Peraturan Presiden No. 78 tahun 2015 tentang Pengupahan tersedia pada <https://gajimu.com/gaji/gaji-minimum/komponen-khl> (diakses 15 Agustus 2019).

Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan. Tersedia Pada https://www.google.com/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=3&cad=rja&uact=8&ved=2ahUKEwiOwKTP5MjkAhWUeisKHdJjCwEQFjACegQIARAC&url=https%3A%2F%2Fpih.kemlu.go.id%2Ffiles%2FUU\_%2520tentang%2520ketenagakerjaan%2520no%252013%2520th%25202003.pdf&usg=AOvVaw31uf1UFuyjhSnJpZPK\_x0p . (Diakses pada 2 September 2019).