

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Disiplin Karyawan pada CV Rahmat Purwakarta secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah diskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 45 orang karyawan. Teknik *sampling* yang digunakan adalah *sampling* jenuh atau sensus. Sedangkan metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear ganda, korelasi ganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis dengan menggunakan program *SPSS 25*.

Besarnya pengaruh secara simultan dari Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Disiplin Karyawan (pada karyawan CV Rahmat) diperoleh sebesar 55,4% serta besarnya pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Karyawan secara parsial diperoleh sebesar 41,4%. Sedangkan besarnya pengaruh secara parsial dari Beban Kerja Terhadap Disiplin Karyawan diperoleh sebesar 14,0%. Untuk hasil korelasi (R) berganda adalah sebesar 0,743.

Kata Kunci : Kompensasi, Beban Kerja, Disiplin Karyawan

## **ABSTRACT**

This research is intended to study to prove the amount of Compensation and Workload on the Employee discipline of CV. Rahmat Purwakarta partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verification with a sample of 45 employee. The sampling technique used saturation sampling. While the data analysis method used is a multiple linear regression, multiple tests, coefficient of determination and hypothesis testing using the SPSS 25 program.

Compensation and Workload on Employee Discipline (Survey on CV. Rahmat Purwakarta) obtained by 55,4% and the contribution of Compensation on Employee Discipline partially obtained by 41,4%. While from Workload to Employee Discipline was obtained at 14,0%. For the results of multiple considerations (R) is 0,743.

*Keywords : Compensation, Workload, Employee Discipline*