

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif, Kejelasan Peran dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Manajerial.

Sampel dalam penelitian ini adalah kepala divisi dan manajer pada perusahaan sektor tekstil di Bandung yaitu PT. Alena Textile, PT. Anugrah Lancar Industri Tekstil, PT. Bintang Baru Sentosa, PT. Inti Daya Mandiri, PT. Inti Gunawan Textile Mills dan PT. Multi Garmen Jaya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang dilakukan menggunakan data primer dengan menyebarkan kuesioner.

Analisis statistik yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, analisis korelasi, analisis hipotesis dan koefisien determinasi dengan bantuan program IBM SPSS versi 25.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dapat diketahui Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial, Kejelasan Peran berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial dan Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Kinerja Manajerial.

**Kata Kunci : Sistem Pengukuran Kinerja Komprehensif, Kejelasan Peran, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial.**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine how much influence the Comprehensive Performance Measurement System, Role Clarity and Organizational Commitment to Managerial Performance.*

*The sample in this study was the head of the division and the manager of a textile sector company in Bandung, PT. Alena Textile, PT. Anugrah Lancar Textile Industry, PT. Bintang Baru Sentosa, PT. Inti Daya Mandiri, PT. Inti Gunawan Textile Mills and PT. Multi Garment Jaya. The method used in this research is descriptive and verification methods. Data collection techniques were performed using primary data by distributing questionnaires.*

*The statistical analysis used in this study is the validity test, reliability test, classic assumption test, multiple regression analysis, correlation analysis, hypothesis analysis and coefficient of determination with the help of the IBM SPSS version 25 program.*

*Based on the results of research that has been done, it can be seen that the Comprehensive Performance Measurement System influences Managerial Performance, Clarity of Roles influences Managerial Performance and Organizational Commitment influences Managerial Performance.*

***Keywords: Comprehensive Performance Measurement System, Clarity of Roles, Organizational Commitment, Managerial Performance.***