

## DAFTAR ISI

<b>LEMBAR PENGESAHAN .....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAC .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>LAMPIRAN</b>	
<b>BAB I     PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Kegunaan Penelitian.....	7
E. Kerangka Pemikiran .....	8
F. Metode Penelitian.....	18
1. Spesifikasi Penelitian.....	19
2. Metode Pendekatan Penelitian .....	19
3. Tahap Penelitian .....	20
4. Teknik Pengumpulan Data .....	22
5. Alat Pengumpulan Data.....	22
6. Analisis Data .....	23
7. Lokasi Penelitian .....	23

8. Jadwal Penelitian .....	24
9. Sistematika Penulisan.....	25
<b>BAB II</b>	<b><i>INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION (ILO) DALAM</i></b>
	<b>MENGURANGI DISKRIMINASI GENDER TERHADAP</b>
	<b>TENAGA KERJA MIGRAN INDONESIA BERDASARKAN</b>
	<b>HUKUM INTERNASIONAL</b>
A. Sumber Hukum.....	28
1. Sumber Hukum Internasional.....	29
2. Sumber Hukum Diskriminasi Gender Terhadap Tenaga Kerja Migran .....	31
B. Ruang Lingkup Diskriminasi Gender dalam Instrumen Hukum Internasional .....	34
C. Ruang Lingkup Tenaga Kerja Migran dalam Instrumen Hukum Internasional .....	35
D. Konvensi Internasional Tentang Tenaga Kerja Migran .....	37
1. Konvensi Internasional Tentang Perlindungan Hak Semua Buruh Migran dan Anggota Keluarganya ( <i>United Nations</i> <i>Convention on The Protection of The Rights of All Migran</i> <i>Workers and Member of The Families</i> 1990).....	37
2. Konvensi Migrasi Untuk Pekerjaan Nomor 97 Tahun 1947 .....	44
3. Konvensi Pekerja Migran Nomor 143 (Ketentuan-Ketentuan Tambahan) Tahun 1975.....	45

4. Konvensi ILO Nomor 189 tentang Pekerjaan Yang Layak bagi Pekerja Rumah Tangga.....	48
<b>BAB III DATA PENELITIAN TENTANG PERANAN <i>INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION</i> (ILO) DALAM MENGURANGI DISKRIMINASI GENDER TERHADAP TENAGA KERJA MIGRAN INDONESIA BERDASARKAN HUKUM INTERNASIONAL</b>	
A. <i>International Labour Organization</i> .....	50
B. Hak-Hak Tenaga Kerja Migran .....	63
<b>BAB IV ANALISIS TENTANG PERANAN <i>INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION</i> (ILO) DALAM MENGURANGI DISKRIMINASI GENDER TERHADAP TENAGA KERJA MIGRAN INDONESIA BERDASARKAN HUKUM INTERNASIONAL</b>	
A. Peranan <i>International Labour Organization</i> Dalam Hal Diskriminasi Tenaga Kerja Migran .....	71
B. Implementasi Konvensi ILO Nomor 189 Tentang Pekerjaan Yang Layak Bagi Pekerja Rumah Tangga.....	83
C. Konsep Solusi Untuk Meminimalisir Diskriminasi Gender Terhadap Tenaga Kerja Migran .....	93
<b>BAB V PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan.....	102
B. Saran .....	104

**DAFTAR PUSTAKA ..... xii**