

# **PENGARUH SEMANGAT KERJA DAN PELATIHAN KERJA TEHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK DAN KELUARGA BERENCANA KABUPATEN KUNINGAN**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Semangat kerja dan Pelatihan kerja terhadap Kinerja pegawai pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Kuningan (DPPKB) baik secara simultan dan secara parsial. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Kuningan merupakan lembaga pemerintahan non keuangan yang memiliki peran sebagai pengendali jumlah penduduk dan keluarga berencana. DPPKB sebelumnya bernama BBKBN (Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional) namun sejak tahun 2003 mengalami beberapa kali pergantian nama instansi hingga sekarang menjadi DPPKB (Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana). Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *non probability sampling* yaitu teknik pengambilan sampel yang tidak memberikan peluang yang sama bagi setiap unsur atau anggota populasi untuk dipilih menjadi sampel Teknik *non probability sampling* yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *Purposive Sampling*. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah pegawai Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Kuningan bagian lapangan dengan sampel yang digunakan sebanyak 70 responden. Sedangkan pengujian instrument dan hasil yang digunakan adalah uji validitas, uji realibilitas, uji hipotesis, *method of successive interval* (MSI), analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package of Social Sciences* (SPSS) ver. 20.0.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan hasil bahwa secara simultan dan parsial Semangat kerja dan Pelatihan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata kunci : Semangat Kerja, Pelatihan Kerja, Kinerja Pegawai.

# **THE INFLUENCE OF WORK SPIRIT AND WORK TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN POPULATION AND FAMILY MANAGEMENT DEPARTMENT OF KUNINGAN DISTRICT**

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of morale and job training on employee performance at the Kuningan Regency Population Control and Family Planning Service (DPPKB) both simultaneously and partially. The Office of Population Control and Family Planning (DPPKB) of Kuningan Regency is a non-financial government institution that has a role as controlling population and family planning. The DPPKB was previously named BBKBN (National Population and Family Planning Agency) but since 2003 it has changed the name of the agency several times until now it has become DPPKB (Population Control and Family Planning Service). The sampling technique uses non-probability sampling methods, namely sampling techniques that do not provide equal opportunities for each element or member of the population to be selected as samples. The non-probability sampling technique used in this study is Purposive Sampling. The population used in this study was the staff of the Office of Population Control and Family Planning in Kuningan Regency, the field with a sample of 70 respondents. While the instrument testing and results used are validity test, reliability test, hypothesis test, method of successive interval (MSI), multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, and coefficient of determination. The program used in analyzing data used the Statistical Package of Social Sciences (SPSS) ver. 20.0.

Based on the results of the study showed that simultaneously and partially morale and training had an effect on employee performance.

Keywords: Morale, Job Training, Employee Performance.