

ABSTRAK

Perusahaan Kecap Segitiga Majalengka merupakan perusahaan yang bergerak di bidang makanan. Sebagai perusahaan mampu bersaing di pasar global perusahaan ini memiliki visi yaitu menjadikan kecap segitiga sebagai kecap nasional yang tersebar diseluruh wilayah Indonesia khususnya daerah Jawa Barat, sehingga kecap ini bisa dirasakan dan dikonsumsi oleh semua kalangan masyarakat Indonesia tidak hanya di Kabupaten Majalengka saja. Permasalahan yang dihadapi oleh perusahaan kecap segitiga Majalengka yaitu pelaksanaan tugas karyawan dan tanggung jawab karyawan terhadap pekerjaan yang telah ditentukan.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan pendekatan analisis deskriptif . Teknik pengumpulan data yang digunakan data primer yaitu observasi langsung ke lapangan, melakukan wawancara dan menyebarkan angket kepada 30 orang responden.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bahwa terdapat pengaruh positif antara pemberian kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan sebesar 76,6 % dan sisanya sebesar 23,4 % variabel kinerja karyawan diberikan oleh faktor-faktor lain yang tidak teridentifikasi.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial, Kinerja Karyawan, Perusahaan Kecap Segitiga Majalengka

ABSTRACT

The segitiga ketchup is a food manufacturing company. As a company, it has a vision of making segitiga ketchup a national sauce spread accord Indonesian, especially in west java the soy sauce can be tasted and consumed by all Indonesian and not only in Majalengka district. The issue at hand is that the ketchup is part of the magazine, that is, the performance of employee duties and the responsibility of employees for specific jobs.

The purpose of the research is to find out how much financial compensation affects the employee's performance. The research method used a quantitative method with a descriptive analysis approach. The collection technique used by the primary data that is observation into the field, conduct an interview and handing out a questionnaire to 30 respondents.

According to data obtained from the research, there is a positive effect performance of 76,6% and the remaining 23,4% employee performance variables given by another unidentified factor.

Keyword : Financial Compensation, Employees Performance, The Segitiga Ketchup Majalengka.

ABSTRAK

Perusahaan kecap segitiga Majalengka mangrupikeun hiji perusahaan anu terlibat dina widang kuliner. Salaku perusahaan kedah siap bersaing di pasar global, perusahaan ieu ngagaduhan visi nyaeta ngajadikeun kecap segitiga salaku kecap nasional anu kasebar kasadaya wilayah di Indonesia khususna daerah Jawa Barat, janten kecap ieu tiasa dirasakeun tur dikonsumsi ku sadaya kalangan masyarakat Indonesia, sanes di Kabupaten Majalengka hungkul. Masalah anu disayogikeun ku perusahaan kecap segitiga Majalengka nyaeta pelaksanaan tugas padamelan sareng tanggung jawab pagawe pikeun padamelan anu parantos ditangtukeun.

Tujuan panalungtikan nyaeta pikeun milarian sabaraha ageung pangaruh tina kompensasi finansial kana pagawean karyawan. Metode panalungtikan nu digunakeun nyaeta metode kuantitatif kalayan pendekatan analisis deskriptif. Teknik pikeun ngumpulkeun data nu digunakeun data primer nyaeta migawe observasi langsung ka lapangan, migawe wawancara tur nyebarkeun angket ka lapangan nu janten responden.

Dumasar kana data hasil panalungtikan nyaeta aya pangaruh positip kompensasi finansial kana pagawean karyawan sabesar 76.6% sareng sesana 23.4% variable pagawean karyawan ku faktor nu sanesna nu teu ka identifikasi.

Kecap Inti : Kompensasi Finansial, Pagawean Karyawan, Perusahaan Kecap Segitiga Majalengka.