

## ABSTRAK

Penelitian ini berawal dari ditemukannya ada permasalahan pada kinerja karyawan. Masalah yang terlihat pada penelitian ini adalah kinerja karyawan yang rendah yang diakibatkan oleh motivasi dan disiplin kerja yang kurang optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT PLN (Persero) Unit Induk Trasmisi Jawa Bagian Tengah Unit Pelaksana Trasmisi Cirebon. Penelitian ini dilakukan dengan metode survei, data diperoleh dengan penyebaran kuesioner kepada 83 responden, yang menjadi populasi dalam penelitian ini adalah sebagian karyawan pada PT PLN (Persero) Unit Induk Trasmisi Jawa Bagian Tengah Unit Pelaksana Trasmisi Cirebon, sehingga dalam penelitian ini adalah metode sensus. Data dianalisis dengan menggunakan Analisis Regresi Linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian secara deskriptif membuktikan bahwa, motivasi dan disiplin kerja berada pada kategori ‘cukup baik’, namun pencapaiannya belum optimal. Hasil penelitian secara verifikatif membuktikan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial maupun simultan baik secara langsung maupun tidak langsung dari motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dimana yang paling dominan pengaruhnya adalah motivasi

Kata kunci: Motivasi, Displin Kerja dan Kinerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*This research originated from the discovery of problems with employee performance. The problems seen in this study are low employee performance caused by sub-optimal motivation and work discipline.*

*This study aims to determine how much influence motivation and work discipline on employee performance at PT PLN (Persero) Central Java Trasmisi Main Unit, Cirebon Trasmisi Implementation Unit. This research was conducted using a survey method, data were obtained by distributing questionnaires to 83 respondents, the population in this study were some of the employees at PT PLN (Persero) Central Java Trasmisi Main Unit Cirebon Trasmisi Implementing Unit, so in this study the census method. Data were analyzed using multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and analysis of the coefficient of determination.*

*The descriptive research results prove that motivation and work discipline are in the 'good enough' category, but their achievement is not yet optimal. The results of the research verificatively prove that there is a positive and significant influence partially and simultaneously either directly or indirectly from motivation and work discipline on employee performance where the most dominant influence is motivation.*

*Keywords: Motivation, Work Discipline and Employee Performance*