**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel kompetensi (pengetahuan, keterampilan, konsep diri, sifat dan motif) terhadap kinerja pegawai dan pengaruh kompetensi secara parsial terhadap kinerja pegawai dari unsur kompetensi yakni pengetahuan, keterampilan, konsep diri, sifat dan motif kinerja karyawan di Bagian Tata Usaha Balai Besar Wilayah Sungai (BBWS) Citarum. Populasi dalam penelitian adalah seluruh pegawai di Bagian Tata Usaha BBWS Citarum. Metode penelitian yang digunakan adalah metode explanatory survey yaitu penelitian yang dilakukan dengan cara menjelaskan gejala yang timbul oleh suatu objek penelitian, sehingga dalam penelitian ini akan berusaha mencari jawaban terhadap fenomena suatu permasalahan yang diajukan dengan menggunakan analisis jalur. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompetensi (pengetahuan, keterampilan, konsep diri, sifat dan motif) secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 37,9%. Hal ini berarti ada faktor lain yang mempengaruhi kinerja pegawai pada Bagian Tata Usaha Balai Besar Wilayah Sungai Citarum sebesar 62,1 %. Secara parsial, unsur variabel kompetensi yang berpengaruh terhadap kinerja adalah keterampilan. Sementara unsur lainnya yaitu pengetahuan, konsep diri, sifat dan motif pengaruhnya kecil sehingga dapat dikatakan tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.

Kata Kunci : Kompetensi ((pengetahuan, keterampilan, konsep diri, sifat dan motif), Kinerja Pegawai