KEPEMIMPINAN R. OTO ISKANDAR DI NATA DALAM PERSPEKTIF KEPEMIMPINAN SUNDA MODERN DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0

OOM YOMI ROMLAH

NPM: 139020014

yomikhaerul06@gmail.com

ABSTRAK

Perkembangan teknologi telah menyebabkan perubahan yang semakin cepat, pada semua aspek kehidupan, memiliki dampak positip pada ilmu pengetahuan dan pertumbuhan ekonomi, akan tetapi memiliki dampak negatif apabila tidak diimbangi dengan kearifan menyikapinya. Tujuan penelitian, 1). Mengkaji latar belakang sosial, budaya, dan politik yang membentuk karakter kepemimpinan Oto Iskandar di Nata, 2). Mengidentifikasi karakteristik kepemimpinan Oto Iskandar di Nata di Paguyuban Pasundan 3).Menganalisis dan mendeskripsikan karakteristik model Kepemimpinan Sunda Modern dan relevansinya dengan kepemimpinan di era Revolusi Industri 4.0. Metode penelitian, menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan sejarah. Hasil penelitian : 1). Karakter kepemimpinan Oto Iskandar di Nata terbentuk oleh pengalaman dan persentuhan dengan lingkungannya, memiliki latar belakang sebagai keturunan menak. Mendapatkan pendidikan dari dua budaya yaitu budaya Sunda dan budaya Belanda. Sedangkan latar belakang politiknya didapatkan dari pengalamannya di berbagai organisasi. 2). Karakteristik kepemimpinan Oto Iskandar di Nata di Paguyuban Pasundan, merupakan kolaborasi dari kepemimpinan modern dan kepemimpinan Sunda. Teori yang paling komprehensif berkaitan dengan kepemimpinannya, yaitu kepemimpinan transformasional, karismatik, *solidarity maker,* administrator dan kepemimpinan Sunda *Pangimbuh Ning Twah*, 3). Model Kepemimpinan Sunda Modern yang berjiwa kewirausahaan dan berintegritas adalah kebaruan dari penelitian peneliti. Kepemimpinan ini dapat berjalan efektif menghadapi perubahan dengan cara mengimplemetasikan keseimbangan rasio dan hati, untuk mewujudkan kebutuhan dasar masyarakat Sunda, yaitu intelektual, sosial, dan politik, melalui kepemimpinan yang berintegritas, dan berjiwa kewirausahaan. Berperan sebagai pelopor pembawa perubahan, dan memimpin perubahan dengan perilakunya yang asertif, memiliki visi ke depan, pemikiran kreatif, kebijakan yang inovatif, proaktif membangun dan mengarahkan tim untuk mencapai visi, berani tampil dan berani mengambil resiko untuk menghadapi tantangan di masa depan dalam lingkungan tidak menentu dan ketidakpastian. Kesimpulan, Kepemimpin Sunda Modern merupakan kepemimpinan yang efektif dalam menghadapi perubahan yang semakin cepat di era Revolusi Industri 4.0, dengan cara mengimplementasikan keseimbangan rasio dan hati, melalui kepemimpinan yang berintegritas dan kepemimpinan yang berjiwa kewirausahaan, dalam upaya *merangan kokoro jeung merangan kamiskinan,* dan menciptakan kesejahteraan serta kemakmuran pada masyarakat. Kepemimpinan ini tidak hanya melahirkan karya nyata secara fisik, tetapi mampu membangun sikap moral para pemimpin, yang *nyantri, nyunda, nyakola, jeung nyantika. Outputnya* dapat melahirkan generasi pemimpin unggul yang mampu tampil dalam konstelasi nasional dan internasional.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Oto Iskandar di Nata, Sunda Modern, Revolusi Industri 4.0, Paguyuban Pasundan.

*ABSTRACT*

*Technological developments have caused increasingly rapid changes, in all aspects of life, to have a positive impact on science and economic growth, but have a negative impact if not balanced with the wisdom of reacting to it. Research objectives, 1). Examine the social, cultural, and political background that shaped the leadership character of Oto Iskandar di Nata, 2). Identifying the leadership characteristics of Oto Iskandar di Nata in the Paguyuban Pasundan 3). Analyzing and describing the characteristics of the Modern Sunda Leadership model and its relevance to leadership in the Industrial Revolution 4.0 era. Research methods, using qualitative methods with a historical approach. Research results: 1). The leadership character of Oto Iskandar di Nata is formed by experience and contact with his environment, has a background as a descendant of the fearsome. Getting education from two cultures namely Sundanese culture and Dutch culture. While his political background is gained from his experience in various organizations. 2). The characteristics of Oto Iskandar's leadership in Nata in the Paguyuban Pasundan, is a collaboration of modern leadership and Sundanese leadership. The most comprehensive theory related to leadership, namely transformational leadership, charismatic, solidarity maker, administrator and leadership Sunda Pangimbuh Ning Twah, 3). The Modern Sundanese Leadership Model with an entrepreneurial spirit and integrity is the novelty of the researcher's research. This leadership can be effective in dealing with change by implementing a balance of ratios and hearts, to realize the basic needs of Sundanese society, namely intellectual, social, and political, through leadership with integrity, and entrepreneurial spirit. Acting as a pioneer of change, and leading change with assertive behavior, having a vision for the future, creative thinking, innovative policies, proactively building and directing teams to achieve the vision, dare to appear and dare to take risks to face future challenges in an environment that is not uncertainty and uncertainty. Conclusion, Modern Sundanese Leadership is an effective leadership in dealing with increasingly rapid changes in the Industrial Revolution 4.0 era, by implementing a balance of ratios and hearts, through leadership with integrity and leadership with entrepreneurial spirit, in an effort to bring together kokoro jeung and our employees, and create prosperity and prosperity in the community. This leadership does not only give birth to real physical work, but is able to build the moral attitudes of leaders, who are nyantri, nyunda, nyakola, jeung nyantika. The output can give birth to a generation of superior leaders who are able to appear in national and international constellations.*

*Keywords: Leadership, Oto Iskandar di Nata, Modern Sunda, Industrial Revolution 4.0, Paguyuban Pasundan.*

**DAFTAR PUSTAKA**

Adriansyah. *Kepemimpinan Visioner Kepala Daerah*. 2015. Jakarta Pusat. Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Prof. Dr. Moestopo.

Alberto, Robert & Michael Emmons.2002. *Your perpect right*.Jakarta. PT Elex Media Komputindo

Bass, Bernard M., & Riggio, Ronald E. 2006. *Transformational Leadership* (2nd ed.). New Jersey : Lawrence Erlbaum Associates Inc.

Creswell*,* J.W. 2010. *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed.* Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yahya, Iip D. 2008. *Oto Iskandar di Nata The Untold Stories.* Bandung: FDWB   
Publishing.

Gunarsa, Singgih. 2004. *Konseling dan Psikoterapi*. Jakarta: Gunung Mulia.

Hughes, Richard L., Ginnry, Robert C., & Curpy, Gordon J. 2012. *Enhancing the Lessons of Experience Leadership* (7th ed.).McGraw-Hill International, Singapore.

Ivancevich, dkk. 2007. *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.

Pamudji, S. 2010. *Kepemimpinan Pemerintahan Indonesia*. Jakarta: Bina Aksara.

Suryalaga, Hidayat. 2009. *Kasundaan Rawayan Jati*. Bandung: Yayasan Nur Hidayah.

Thoha, Miftah. 2003. *Birokrasi Politik di Indonesia.* Jakarta: Rajawali Persada.

Yukl, Gary. 1998. *Kepemimpinan Dalam Organisasi* (Edisi Bahasa Indonesia). Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.

Jurnal

Adinugraha, Fajar, Natanian G.J., & Nicolai C.S. 2018. Pengaruh Efikasi Diri Siswa SMA Terhadap Jiwa Kewirausahaan (Entrepreneurship). *Jurnal Online Nasional*. Vol. 2(1).

Prasetyo, Hoedi & Sutopo, Wahyudi. 2018. *Industri 4.0: Telaah Klasifikasi Aspek dan Arah perkembangan Riset*

Rahayuningsih, I., & Psikologi, F. 2013. *Pengembangan dan Kreatifitas dan Inovasi di Organisasi.*

Ramli. (n.d.). *Kepemimpinan Inovatif dalam Implementasi Kebijakan Strategis   
Pemerintah Kota Makassar*.

Rini, W. 2006. Kepemimpinan yang Membangun Tim. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, *2*.

Rusydi, M. F., & Syadzili, R. 2018. *Model Kepemimpinan dan Pengembangan   
Potensi Pemimpin Pendidikan Islam.*

Sapuan.2017*.* Pengembangan Sumber Daya Manusian Berjiwa Kepemimpinan   
Wirausaha dalam Menghadapi Tantangan Global. *Jurnal Manajemen   
Industri dan Logistik,* Vol 1: 89.

Sapuan. 2019. *Studi Literatur Kepemimpinan Wirausaha Dalam Menghadapi   
Tantangan Global,* Vol. 1: 171–181.

Sarjito, A. 2019. *Model Kepemimpinan Digital di Era Revolusi Industri 4.0,* 5, 11.

Suharyono. 2017. *Sikap dan Perilaku Wirausaha*.

Sukriadi, E. H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Visioner Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *THE Journal : Tourism and Hospitality Essentials Journal*, *8*(2), 139.

Tuanaya, Wahab. 2014. *Analisis Kepemimpinan dalam Membangun   
Entrepreuneurship Aparat Dinas Pendapatan Daerah.*

Modul Integritas Badan Diklat Kejaksaan RI. 2019. *Pelatihan Diklat Integritas untuk ASN Kejaksaan.*

Komariah, A & Cepi Triatna. 2006. *Visionary Leadership: Menuju Sekolah Efektif*. Jakarta: Bumi Aksara.