PENGARUH KOMPETENSI, MOTIVASI, DAN LINGKUNGAN KERJA

TERHADAP KOMITMEN SERTA DAMPAK NYA PADA

KINERJA DOSEN

( Studi Pada Dosen Tetap Perguruan Tinggi Swasta Se- Priang Timur)

INFLUENCE OF COMPETENCE, MOTIVATION, AND WORK

ENVIRONMENT ON THE COMMITMENT AND IMPACT OF ITS

PERFORMANCE LECTURER

(Study at the permanent Lecturer of private universities in east-Priang)

Tita Rachtawati Santanu 149010014, Prof. Dr. H. Rully Indrawan, M.Si, Dr. H. Heru Setiawan, SE., MM

ABSTRAK

Tita Rachtawati Santanu, Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui, menguji dan menganalisis deskripsi dan pengaruh kompetensi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen serta dampaknya terhadap kinerja dosen studi pada dosen tetap perguruan tinggi swasta
se-Priangan Timur. Penelitian ini menggunakan metode *descriptive* dan *explanatory survey* sehingga penelitian ini bersifat deskriptif dan verifikatif, yaitu mengumpulkan, menyajikan, menganalisis dan menguji hipotesis untuk mendapatkan kesimpulan dan saran dengan menggunakan teknik analisis jalur *(Path Analisis)* Penelitian dilakukan pada dosen tetap Perguruan Tinggi Swasta di Priangan Timur, dengan sampel penelitian sebanyak 317 responden yang diwakili oleh dosen tetap dari jumlah populasi sebanyak 1.521. data penelitian diperoleh dari kuesioner 5 poin skala ordinal.

 Hasil analisis data menunjukkan bahwa pada analisis deskriptif: kompetensi dengan kriteria baik, motivasi dengan kriteria baik, lingkungan kerja dengan kriteria baik, komitmen dengan kriteria baik, dan kinerja dosen dengan kriteria baik. Hasil analisa verifikatif secara parsial menunjukkan tidak adanya pengaruh yang signifikan antara kompetensi terhadap komitmen, tidak adanya pengaruh yang signifikan antara motivasi terhadap komitmen, adanya pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja terhadap komitmen. Terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap komitmen. Terdapat pengaruh yang signifikan antara komitmen terhadap kinerja dosen.

Kata Kunci:

Kompetensi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Komitmen, Kinerja dosen

*ABSTRACT*

Tita Rachtawati Santanu, *this study aims to find out, test and analyze the descripton and influence of competence, motivation, and work environment on commitment and its impact o the performance of study lecturers in permanent lectures of private tertiary institutions throughout East Priangan.*

 *This research uses descriptive and explanatory survey methods so that this research is descriptive and verification, that is collecting, presenting, analyzing and testing hypotheses to get conclusions and suggestions using path analysis techniques. Research is conducted at permanent lecturers of Private Universities in East Priangan, with a research sample of 317 respondents represented by permanent lectures from a population of 1,521. Research data were obtained from a 5-point ordinal questionnaire.*

 *The result of data analysis showed that in descriptive analysis: competence with a good criteria, motivation with good criteria, work environment with a good criteria, commitment with a good criteria. The result of the verification analysis partially show that there is no significant effect between competence on commitment. There is a significant influence between competence, motivation and work environment on commitmen. There is a significant influence between commitment to lecture performance.*

*Keywords : Competence, Motivation, Work Environment, Commitment, Performance of Lecturers.*

**DAFTAR PUSTAKA**

­­­­­­­­­­­­­­Abdorrakhman Ginting, 2010, *Belajar dan Pembelajaran,* edisi revisi, Humaniora, Bandung.

Anwar Parabu Mangkunegara, 2012, *Evaluasi Kinerja SDM*, Refika Aditama, Bandung.

Donald Cooper, 2002, *Business Research Methods 7 th ed.* Mc Graw International Edition. Boston.

Edy Sutrisno, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Kencana, Jakarta.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 2010, *Budaya Organisasi,* Kencana, Jakarta.

Fred Luthan, 2011, *Perilaku Organisasi,* Penerbit Andi, Yogyakarta.

Gary Dessler, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Indeks, Jakarta.

George R. Terry, alih Bahasa Winardi, 2012, Asas-Asas Menejemen, PT Alumni, Bandung.

Gudono, 2012, *Teori Organisasi, BPFE, Yogyakarta.*

Hani, Handoko T, 2008, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia,* BPFE: Yogyakarta.

Imam Ghozali, 2008, *Structural Equation Modeling Metode Alternanif dengan Parsial Least Square,* Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Ismail Solihin, 2012, *Manajemen Strategik,* Erlangga, Jakarta.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 2009, *Pengantar Manajemen,* Erlangga, Jakarta.

Kadarisman, 2014, *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Marwansyah, 2014, *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Alfabeta, Bandung.

Martoyo, Susilo, 2010, *Manajemen Sumber Daya Manusia,* BPFE, Yogyakarta.

Pearce dan Robinson, 2007, *Manajemen Strategi*, Salemba Empat, Jakarta.

Ratminto & Winarsih.S. Atik, 2012, *Manajemen Pelayanan*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Rully Indrawan dan Poppy Yuniawati, 2014, *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Campuran untuk Manajemen, Pembangunan, dan Pendidikan,* PT Refika Aditama, Bandung.

Robbins, Stephen, 2012, *Perilaku Organisasi*, Salemba Empat, Jakarta.

Safroni, Ladzi, 2012, *Manajemen dan Reformasi Pelayanan Publik dalam Konteks Birokrasi Indonesia*, Surabaya: Aditya Media Publishing.

Sedarmayanti, 2011, *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*, Mandar Maju, Bandung.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, PT Refika Aditama, Bandung.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*, PT Refika Aditama, Bandung.

Sugiyono, 2013, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Alfabeta, Bandung.

Suparyadi, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Penerbit Andi, Yogyakarta.

Surya Darma, 2010, *Manajemen Kinerja,Falsafah Teori dan Penerapannya*, Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Syamsir Torang, 2014, *Organisasi dan Manajemen, Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi,* Alfabeta, Bandung.

Uhar Suhar Saputra, 2013, *Administrasi Pendidikan, edisi revisi,* Refika aditama, Bandung.

Uma Sekaran, 2000, *Research Methods For Business. 3th Edition,* John Wiley & Sons, Inc.

Wibowo, 2015, *Perilaku dalam Organisasi, Edisi kedua,* PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wilson Bangun, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia,* Penerbit Erlangga, Jakarta.

Winardi, 2014, *Teori Organisasi dan Pengorganisasian,* PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Wirawan, 2014, *Kepemimpinan,* PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.

Zainal Mustofa dan Toni Wijaya, 2012, *Panduan Teknis Statistik SEM dan PLS dengan SPSS AMOS,* Cahaya Atma Pustaka, Yogyakarta.

Wibowo, 2002 ,*Manajemen kinerja*, PT Rajagratindo persada, jakarta.

Suparno,2012 *Manajemen pengembangan Sumber Daya manusia*, Alfa Beta.

MC Clelland dalam Vertizal rivai zaenal,mansyur Ramli,Thoby mutis, willy arafah (edisi ke tiga),2014 *Manajemen Sumber daya Manusia untuk Perusahaan dari teori ke praktik, PT Rajagrafindo persada . jakarta.*

Kaswan, 2019 Manajemen sumber Daya manusia strategis ,Konsep,sejarah,model,strategi dan kontribusi SDM, CV ANDI OFFSET YOGJAKARTA

Suparyadi,2015 , Manajemen Sumber Daya manusia, Menciptakan keunggulan bersaing berbasis kompetensi , CV ANDI OFFSET YOGYAKARTA.

Arif Yusuf Hamali, 2018,Pemahaman Manajemen Sumber Daya manusia Strategi mengelola karyawan , CAPS (center for academik publishing service ) Yogjakarta.

**Perundang-Undangan**

Peraturan Menteri Pemberdayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia, Nomor 17 Tahun 2013 Tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya.

Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia, Nomor 84 Tahun 2013 Tentang Pengangkatan Dosen Tetap Non Pegawai Negeri Sipil Pada Perguruan Tinggi Negeri dan Dosen Tetap Pada Perguruan Tinggi Swasta.

Undang-Undang Republik Indonesia Tahun 1945 Pasal 31 ayat 3, Tentang Sistem Pendidikan Nasional.

Undang-Undang Sistem Pendidikan Nasional No 20 Tahun 2003 pasal 1.

Undang-Undang Republik Indonesia, Nomor 14 Tahun 2005, *Tentang Guru Dan Dosen.*

**Jurnal**

Abraham Carmeli and Anat Freund *International Journal Of Organization Theory and Behavior, 6 (4), 289-309, Fall 2004, “Work Commitment, Job Satisfaction, And Job Performance: An Empirical Investigation” In private law offices in Israel.*

Ahmad Dirwan, November 2014, *Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Dosen Perguruan Tinggi Swasta,* Jurnal Manajemen, Volume 7, Nomor 3, Hal 133-141.

Ahmad Shalahudin, April 2013, *Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan PT Sumber Djantin di Kalimantan Barat,* Jurnal Manajemen Teori dan Terapan Tahun 6, No 1.

Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan, Agustus 2012, *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Sumber daya manusia di Lingkungan Kantor Sumber daya manusiaan Umum Provinsi Bali,* Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*,* Vol. 6, No. 2.

Devi Kurniasari dan Abdul Halim, Mei 2013, *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Pada Dinas Pasar Unit Pasar Tanjung Kabupaten Jember,* Jurnal Ilmu Ekonomi, Volume 8 Nomor 2.

Heni Sidanti, Februari 2015, *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun.* Jurnal JIBEKA, Volume 9 Nomor 1, Hal: 44-53.

I Ketut R. Sudiarditha, Oktober 2013, *Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi Terhadap Komitmen Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan (Suatu Survei Pada Hotel Bintang di Daerah Pengembangan Pariwisata Bali,* Jurnal Manajemen, Volume XVII/03/Oktober/2013, ISSN:1410-3583.

Martono, Februari 2013, *Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Dosen Pada Akademi Manajemen Bumi Sebalo Bengkayan*, Jurnal Socioscientia Kopertis Wilayah XI Kalimantan,Volume 5, Nomor 1.

Shu-Feng Xiao, Fabian Jintae Froese, *Academy of International Business Best Paper Proceedings 2008, “Work Values, Job Satisfaction and Organizational Commitment in China”.*

Siti Untari dan Aniek Wahyuati, 2014, *Pengaruh Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,* Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Vol 03 No 10.

Uus Md Fadli, dkk, Januari 2012, *Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap*  Komitmen Kerja Pada PT PLN (Persero) Rayon Rengasdengklok, Jurnal Manajemen, Vol 09 No 2.

Winda Kusuma Wardhani, 2015, *Pengaruh Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Komitmen Organisasional dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening,* Jurnal Administrasi Bisnis, Vol 19 No 1.

Zainul Hidayat dan M. Taufiq, Maret 2012, *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Serta Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Lumajang,* Jurnal WIGA, Vol 2 No 1, ISSN No 20880944.

Fajar mayasari 2013, *pengaruh Kompetensi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan kinerja guru, jurnal ilmu ekonomi dan* manajemen April 2013 Vol 9 no 2 hal 137-153.

Rahmat,2015,*Hubungan Kompetensi dan Lingkungan kerja dengan kinerja pegaqai ,studi pada dinas pemuda dan olah raga di kota Gorontalo,* Jurnal Manajemen Volume X!X no 01 febuari 2015 :122-135.

Edy Sujana ,2012*, Pengaruh Kompetensi,motivasi,kesesuaian peran dan Komitmen organisasi terhadap kinerja auditor internal inspektorat pemerintah kabupaten ( Studi pada kantor inspektorat),* Jurnal ilmiah Akutansi dan Humanika 2(1).

M Syamsul Ma arif, Mukhamad najib M,2017,*The effek of motivation on Employee performance in Satelite tecnologi ,center Nasional institut AeronauticsAnd space,*Jurnal of Aplied Management(JAM) Volume 15, Number 2 june.

Ri Langgeng Ratnasari,,Ghandi,Sutjahjo,Adam ,May 2019,The contribution of competence Motivasion and creativity to wards Teachers pervormance Through Work safictation,International Journal of engenering and advenced Technologi (IJEAT),ISSN 2249 8958 Volume 8 issue 5C.

H Muhamad arifin , International education Studies Vol 8,no1 201,ISSN 1913-9020E-ISSN 1913 9039 *Published by Canadian center of Science and Education.*

Afiah Mukhtar, Basri Modding, Baharudin Latief, Hamzah Hafied, *Journal of Research in Humanities and Social Science Volume* 6~ *Issue* 5 (2018) pp.: 58-64/SSN (Online) The influence of Competence, *Organizational Culture and Work Stress on Job Satisfication and Performance of Sharia Bank Employees in* Makassar.

Ida Ayu Oka Martini, I Ketut Rahyuda, Dasak Ketut Sintaasih, Putu Saroyeni Piartrini, *Journal of Business and Management Volume 20 (February*, 2018) *The influence of Competency on Employee Performance through Organizational Commitment Dimension.*

**Disertasi**

H.M. Bay Mansuri, 2014, *Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Kompetensi, dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Budaya Organisiasi Sekolah Serta Implikasinya Pada Kinerja Guru SMK Negeri Di Kota Tangerang,* FPS Universitas Pasundan.

Anwar Prabu Mangkunegara and abdul waris, 2015, *Effect of training, competenceand dicipline on employee performance in company, global confrence on business an social science*, 17-18 september GCBSS

Imam ataunur Eny ariyanto, Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT. ADARO ENERGY, Jurnal Telaah Bisnis Volume 16, Nomor 3 Desember 2015

Igusti Ngurah Karmandita Dan Made Subudi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Unud Bali, Indonesia, Pengaruh Kompetensi dan kecerdasan emosional terhadap kinerja karyawam SIDOI HOTEL DAN RESTORAN LEGIAN. Jurnal Internasional

Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan, i gede adnyana sudibya, I Wayan Mudiata Utama, Fakultas Ekonomi Udayana, 173 Jurna Manajemen , Strategi Bisnis Dan Kewirausahaan Volume 6 No. 2 Agustus 2012

H. muhammad arifin, international education studies, vil. 8 no. 1 2015, the influence of comptence, motivation, anf organisation culture to high school teacher job satisfaction and performance

I made hadi purnantara, gede sri darma, jurnal manajemen bisnis vol. 12 no. 2 september 2015. Comptency, organizational health, job career, job performance,