**PENGARUH KEPEMIMPINAN KEPALA SEKOLAH**, **BUDAYA ORGANISASI SEKOLAH DAN KOMPETENSI GURU TERHADAP KINERJA GURU SERTA IMPLIKASINYA PADA KOMPETENSI LULUSAN** **YANG DIMEDIASI IMPLEMENTASI SERTIFIKASI GURU (Survey Pada Sma Di Kota Kabupaten Bandung, Bandung Barat, Dan Cimahi)**

**Nita Kanya**

**NPM. 169010007**

Dosen Tetap Prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Universitas Langlangbuana Bandung

**Nitakanyacahyono2@gmail.com**

**Abstrak:**

Nita. Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Kompetensi Guru, Terhadap Kinerja Guru serta Implikasinya Pada Kompetensi Lulusan Yang DiModerasi Implementasi Sertifikasi Guru (Survey Pada SMA Di Kota/Kabupaten Bandung, Bandung Barat dan Cimahi). Dengan Promotor Prof. Dr.H.M.Sidik Priadana, MS dan Co. Promotor Dr. Heru Setiawan, SE., MM. Penelitian ini dilatarbelakangi oleh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Kompetensi Guru, Kinera Guru dan Kompetensi Lulusan belum optimal. Penelitian ini dilakukan Pada SMA Di Kota/Kabupaten Bandung, Bandung Barat dan Cimahi. Tujuan penelitian ini menganalisis dan mengkaji secara deskriptof dan verifikatif terkait dengan Pengaruh Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Kompetensi Guru Terhadap Kinerja Guru yang berimplikasi Komptensi Lulusan Metode Penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif yang dilakukan secara deskriptif dan verifikatif. Teknik pengembilan sampel yang dilakukan dengan proportional cluster random sampling. Sumber data dari data primer dan sekunder, dengan observasi, penyebaran kuesioner, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan dengan analisis SEM Hasil Penelitian menunjukan bahwa : 1. Secara Deskriptif Kepemimpinan kepla sekolah, Budaya organisasi, dan Kompetensi lulusan berada pada kategori cukup baik menuju baik, sedangkan untuk Variabel Budaya Organisasi berada pada ketegori paling lemah menuju baik dan Kinerja guru berada pada kategori rendah menuju baik, 2. Hasil Penelitian Verifikatif menunjukan Kepemimpinan kepala sekolah dan Budaya organisasi dan kompetensi guru berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru secara simultan dan parsial, 3. Hasil penelitian Verifikatif menunjukan Kinerja guru berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompetensi lulusan Hasil Penelitian diperoleh : 1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara simultan dari variable kepemimpinan kepala sekolah, Budaya Organisasi dan Budaya organisasi terhadap kinerja guru dimana variable yang dominan pengaruhnya adalah variabel kompetensi guru, 2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan secara parsial dari variabel Kepala sekolah, Budaya organisasi terhadap kinerja guru, 3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari variabel kinerja guru terhadap kompetensi lulusan.

**Kata kunci : Kepemimpinan Kepala Sekolah, Budaya Organisasi, Kompetensi Guru,Kinerja Guru, Sertifikasi Guru, Kompetensi Lulusan.**

***Abstract:***

*Nita The Influence of Principal Leadership, Organizational Culture, Teacher Competence, Teacher Performance and Its Implications on Graduates Competence Moderated by Teacher Certification Implementation (Survey on High Schools in Bandung, West Bandung and Cimahi). With the Promoter Prof. Dr.H.M.Sidik Priadana, MS and Co. Promoter Dr. Heru Setiawan, SE., MM. This research is motivated by the Principal's Leadership, Organizational Culture, Teacher Competencies, Teacher Performance and Graduates' Competencies not yet optimal. This research was conducted at high schools in the city / regency of Bandung, West Bandung and Cimahi. The purpose of this study is to analyze and study descriptively and verifatively related to the Effect of Principal Leadership, Organizational Culture, Teacher Competence on Teacher Performance that implies Graduates' Competence The research method used is quantitative method which is done descriptively and verifiatively. The sampling technique is done by proportional cluster random sampling. Sources of data from primary and secondary data, with observation, distribution of questionnaires, interviews and documentation. The analysis technique used with SEM analysis. The results of the study show that: 1. Descriptively School leadership, organizational culture, and competency of graduates are in the good enough to good category, whereas for Organizational Culture Variables are in the weakest category towards good and teacher performance is in the low to good category, 2. Verification of Research Results shows the Principal's Leadership and Organizational Culture and teacher competencies have a positive and significant effect on teacher performance simultaneously and partially, 3. Verification of research results shows that Teacher Performance has a positive and significant effect on the competence of graduates obtained: 1. There is a positive and significant effect simultaneously from the leadership variable of the principal, Organizational Culture and Organizational Culture on teacher performance where the dominant variable is the teacher competency variable, 2. There is a positive influence and partially significant from the variable Principal, organizational culture on teacher performance, 3. There is a positive and significant effect of the variable teacher performance on graduate competence.*

***Keywords: Principal Leadership, Organizational Culture, Teacher Competence, Teacher Performance, Teacher Certification, Graduates Competence***

**DAFTAR PUSTAKA**

A.A Suryana. 2012. Guru Profesional. Bandung: PT Refika Aditama

Anwar Prabu Mangkunegara, 2007 “Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan. Penerbit PT. Remaja Rosdakarya Bandung.

Bateman, Thomas S. dan Snell, Scott A (2004). Management : The New Competitive Landscape. Sixth Edition. McGraw Hill. New York.’

Depdiknas .2001. Kamus Besar Bahasa Indonesia.Jakarta ;Balai Pustaka

Edy,Sutrisno,(2016),ManajemenSumber Daya Manusia, Kencana Prenada Media Group, Jakarta

Muslich, Mansur. 2007. KTSP. Pembelajaran Berbasis Kompetensi dan Kontekstual. Panduan Bagi Guru. Kepala Sekolah dan Pengawas Sekolah. Jakarta : Bumi Aksara.

Robbins, Stephen P. dan Mary Coulter.2010. Manajemen*.* Edisi ke- 10 Jilid 1. Jakarta: Erlangga

Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015.Perilaku Organisasi*.* Edisi ke-16. Jakarta: Penerbit Salemba Empat

Sekaran, Uma. 2000. Research Methods for business: A Skill Building Approach.Singapore: John Wiley & Sons, Inc.