**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Kecamatan Tanjunjaya Kabupaten Tasikmalaya, diperoleh bahwa pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai pada Kecamatan Tanjungjaya Kabupaten Tasikmalaya mempunyai pengaruh besar. Hal ini dapat terlihat dari beberapa indikator yang peneliti ambil yaitu Asas mengikutsertakan, Asas Komunikasi, Asas Pengakuan, Asas Wewenang yang di delegasikan,Asas perhatian timbal balik.

Metode yang digunakan adalah Metode Deskriptip, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan oleh responden sebanyak 18 orang pegawai dengan menggunakan skala likert. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Tanjungjaya Kabupaten Tasikmalaya memiliki pengaruh signifikan yaitu sebesar 0,660 = 66,0%. Yang berarti ada pengaruh dari luar variabel dan indikator sebesar 34,0%.

Usaha-usaha penerapan Motivasi untuk menunjang terhadap kinerja antara lain, dengan menambah fasilitas sarana dan prasarana kerja untuk mempermudah proses pelaksanaan tugas yang di berikan atau pekerjaan yang sedang di kerjakan, memberi kepercayaan penuh terhadap pegawai yang sudah di percaya oleh pimpinan dalam mengerjakan pekerjaan, pimpinan memahami kondisi yang sedang terjadi.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup kuat antara motivasi dengan Kinerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variabel kinerja pegawai, selain variabel motivasi yang berarti ada pengaruh dari luar variabel. Dengan demikian hipotesis konseptual mengenai pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai sudah teruji.

Saran-saran dari peneliti diantaranya. Dengan melengkapi saran dan prasarana fasilitas kantor, dan pemimpin harus bisa lebih banyak memeberikan kesempatan kepada pegawai dalam menjalankan tugas – tugas, dengan melakukan pengawasan hasil kinerja pegawai agar meminimalisir kesalahan pegawai.

**I**

**ABSTRACT**

*Based on the observations of researchers in the Tanjunjaya District of Tasikmalaya Regency, it was found that the influence of motivation on employee performance in the Tanjungjaya District of Tasikmalaya District had a major influence. This can be seen from several indicators that researchers took, namely the principle of including, the principle of communication, the principle of recognition, the principle of authority delegated, the principle of mutual attention.*

*The method used is the Descriptive Method, data collection techniques and field research consisting of observations, interviews and questionnaires distributed by respondents as many as 18 employees using a Likert scale. Effect of Motivation on Employee Performance in Tanjungjaya Subdistrict, Tasikmalaya Regency has a significant influence that is equal to 0.660 = 66.0%. Which means there are influences from outside the variables and indicators by 34.0%.*

*Motivation implementation efforts to support performance include adding work facilities and infrastructure to facilitate the process of carrying out the tasks given or work being done, giving full confidence to employees who have been trusted by the leadership in doing work, leadership understand the conditions that are happening.*

*The conclusion that can be pointed out by researchers based on the results of a questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interviews and observations shows that there is a strong enough influence between motivation and employee performance. While other factors are undefined, enough to influence employee performance variables, in addition to motivational variables which means there are influences from outside the variables. Thus the conceptual hypothesis regarding the effect of motivation on employee performance has been tested.*

*Suggestions from researchers including. By completing the advice and infrastructure of office facilities, and leaders must be able to give more opportunities to employees in carrying out tasks, by monitoring the results of employee performance in order to minimize employee errors.*

**II**

**RINGKESAN**

Dumasar pangamatan panaliti di Kabupaten Tanjunjaya Kabupaten Tasikmalaya, éta mendakan yén pangaruh motivasi pikeun pagawéan karyawan di Kacamatan Tasikmalaya Tanjungjaya ngagaduhan pangaruh anu utami. Ieu tiasa ditingali tina sababaraha indikasi anu dicandak ku panaliti, nyaéta prinsip kaasup, prinsip komunikasi, prinsip pangakuan, prinsip otoritas anu diwakilikeun, prinsip silih pikahoyong.

       Métode anu digunakeun nyaéta Déskriptif Deskriptif, téhnik pangumpulan data sareng panaliten lapangan anu diwangun ku observasi, wawancara sareng angket anu disebarkeun ku réspondén saloba 18 pagawé ngagunakeun skala Likert. Pangaruh Motivasi Kinerja Karyawan di Kecamatan Tanjungjaya, Kabupaten Tasikmalaya ngagaduhan pangaruh anu signifikan sami sareng 0.660 = 66.0%. Éta hartosna pangaruh ti luar variabel sareng indikator ku 34,0%.

       Usaha pelaksanaan motivasi pikeun ngadukung pagelaran kalebet nambahan fasilitas padamel sareng prasarana pikeun ngagampangkeun prosés ngalaksanakeun tugas anu dipasihkeun atanapi padamelan anu dilakukeun, masihan kapercayaan pinuh ku karyawan anu parantos diamanah ku pimpinan dina ngalakukeun padamelan, kapamimpinan ngartos kaayaan anu lumangsung.

       Kacindekan anu tiasa nunjukkeun ku panaliti dumasar kana hasil angket sareng SPSS (Statistik Product and Service Solutions), wawancara sareng pangamatan nunjukkeun yén aya pangaruh anu cukup kuat antara motivasi sareng kinerja karyawan. Sanaos faktor sanésna teu ditangtukeun, cukup pikeun ngarobih variabel kinerja pagawe, salian variabel motivasi anu hartosna aya pangaruh ti luar variabel. Maka hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh motivasi pikeun pagawé karyana parantos diuji.

Saran ti panaliti kaasup. Ku ngalengkepan saran sareng prasarana fasilitas kantor, sareng pamingpin kedah tiasa masihan langkung seueur kasempetan pikeun karyawan dina ngalaksanakeun tugas, ku ngawas hasil tina pagawé supados ngirangan kasalahan padamel.

**III**

**KATA PENGANTAR**

Segala puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas rahmat, taufik serta limpahan karunia-Nya,sholawat serta salam kita panjatkan kepada Nabi Besar kita Nabi Muhammad Shalallahu Alaihi Wassalam, Alhamdulilahir Robbi’l alamin, tidak ada kata yang dapat peneliti sampaikan kecuali rasa syukur tang sebsesar – besarnya kepada ALLAH SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan Skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kecamatan Tanjungjaya Kabupaten Tasikmalaya”. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh ujian sidang sarjana S1 pada Program Studi Administrasi Publik Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung. Skripsi ini merupakan kumpulan catatan – catatan dari berbagai buku ataupun sumber lainnya. Peneliti berusaha mengumpulkan buku – buku ataupun sumber lainnya yang menunjang terhadap penyelesaian Skripsi ini, baik melalui perpustakaan maupun dari berbagai kerabat dan teman – teman peneliti, dan sumber – sumber yang peneliti dapatkan dari lokasi penelitian.

Peneliti menyadari dalam penulisan Skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan adanya saran dan kritik yang sifatnya membangun. peneliti telah berusaha semaksimal mungkin untuk menyelesaikan Skripsi ini dengan baik dan benar.

Dalam kesempatan ini, dengan segala hormat dan rendah hati serta keikhlasan, peneliti ingin ,megucapkan terimakasih terutama kepada :

1. Bapak Dr. M. Budiana, S.Ip., M.Si selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung.
2. Bapak Drs. Kunkunrat, M.Si selaku Wakil Dekan I Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung.
3. Ibu Dra. Yulia Segarwati, M.Si selaku Wakil Dosen II Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung.
4. Bapak Drs. Sumardhani, M.Si selaku Wakil Dekan III Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Pasundan Bandung.
5. Bapak Drs. Rudi Martiawan, M.Si selaku Ketua Jurusan Administrasi Publik.
6. Bapak Dr. Iwan Satibi, M.Si. selaku dosen pembingbing yang selalu memberikan motivasi dan dorongan terhadap peneliti sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak Edy Ruhiyat. selaku Staf pada Kecamatan Tanjungjaya yang selalu Memberikan informasi.
8. Ibu Ani, selaku subag umum dan kepegawaian yang senantiassa membantu dalam memberikan informasi dalam penelitian ini
9. Bapak saya Aos Heryanto yang senantiasa mendoakan dan dukungan kepada peneliti sekaligus motivator dan guru hidup peneliti.
10. Ibu tercinta dan yang saya sangat sayangi Iis Suryati S.Pd,S.Pd.I. yang senantiasa memberikan semangat dukungan dan doa setiap harinya.
11. Adik-Adik saya tercinta Ajeng Wulan K dan Kamil Fazri al-farizi H yang ikut membantu peneliti dalam penyusunan serta do’a yang selalu di berikan.
12. GEMAH yang saya hormati dan selalu memberikan dorongan moral terhadap peneliti.
13. HAHAHA TEAM yang sudah pada sibuk sendiri terimakasih banyak atas bantuannya.
14. ROBOKOP TEAM yang selalu memberi keindahan dalam pengerjaan skripsi ini
15. ARKEY yang harus ta’at pada OrangTua dan mengajarkan apa dari kata I like It dan bekerja keraslah demi OrangTua.
16. Kepada orang yang menyakiti saya ucapkan terimakasih banyak karena telah mengajarkan banyak hal dari segi apapun itu.

Dan skripsi ini saya persembahkan juga untuk yang selalu menanyakan kapan wisuda dan kapan menikah kepada saya. Karena dengan pertanyaan itu peneliti terdorong untuk menyelesaikan skripsi ini dan ingin segera berpetualang lagi pada dunia yang belum pernah di singgahi.

Pada akhirnya, semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi penulis sendiri dan semua pihak yang membutuhkan, penulis berharap dapat berguna bagi beberapa pihak yang terkait baik secara langsung maupun tidak langsung dalam penelitian ini. Dan bagi peneliti untuk dapat menambah wawasan serta pengalaman terutama dalam hal yang berhubungan dengan skripsi ini.

Wassalamualaikum. Wr. Wb

Bandung,.. September2019

Rizky Alie Yafi

**IV**