

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian dilakukan di Sentra Industri Rajut Binong Jati Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner kepada 93 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda, dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi dan motivasi kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 56,90%, pengaruh variabel independen yang dominan adalah motivasi kerja sebesar 29,3%, sedangkan kompensasi sebesar 27,6%.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan