

DAFTAR PUSTAKA

- A.A Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Ade Parlaungan Nasution. 2015. Pengaruh Efektivitas Penempatan Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Motivasi Berprestasi Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Labuhanbatu. Jurnal Ecobisma Vol. 2 No.2 hal. 47-57. Diakses 25 Agustus 2019. <http://ojs.stie-labuhanbatu.ac.id/>
- Agung Panudju. 2014. Pengaruh Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Unit PT. X Palembang. Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya. Diakses 10 April 2019.
- Ahmad, Farid *et al.* 2014. *Impact of Transformational Leadership on Employee Motivation in Telecommunication Sector. Journal of Management Policies and Practices* Vol.2 No. 2 pp. 11-25. Diakses 12 Juli 2019.
- Alifiulahtin Utaminingsih. 2018. Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja, Pengaruhnya Terhadap Kemampuan, Motivasi Dan Kinerja Dosen Tetap Fisip Universitas Brawijaya Malang. Jurnal Administrasi dan Bisnis, Vol. 12 No.2 Hal. 93-103. Diakses 11 Juli 2019. <http://j-adbis.polimena.ac.id/>.
- Al-Tit, Ahmad dan Suifan, Taghrid. 2015. *The Mediating Role of Job Characteristics in the Relationship between Organizational Commitment and Job Satisfaction. International Journal of Business and Management* Vol. 10 No. 9 pp. 215-222. Diakses 12 Juli 2019. <http://www.ccsenet.org/ijbm/>.
- Andres, Lako. 2014. Kepemimpinan dan Kinerja Organisasi Isu Teori dan Solusi. Yogyakarta: Amara Book.
- Ani Endarti Diana Fatmala Sari. 2013. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Simo Kabupaten Boyolali. Diakses 12 Juli 2019.
- Antonakis, J., Avolio, B.J, dan Sivasubramaniam, N. 2003. *Context and leadership: an examination of the nine factor full-range leadership theory using the Multifactor Leadership Questionnaire. The Leadership Quarterly* 14. Amerika Serikat.

- Arep dan Tanjung. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Universitas Trisakti.
- As'ad, Moh. (2001). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Balkin, D. B., Gomez-Mejia, L. R., & Cardy, R. L. (2005). *Managing Human Resources (3rd ed.)*. New York: Prentice Hall.
- Bass, Bernard M. dan Avolio, Bruce, J. 2014. *Transformational Leadership and Organizational Culture*. PAQ, Spring.
- Batchelor *et al.* 2014. *The Job Characteristic Model: An Extension To Entrepreneurial Motivation*. *Small Business Institute Journal* Vol. 10 No.1 pp.1-10. Diakses 25 Agustus 2019. <http://researchgate.net/>
- Bateman, Thomas S., dan Snell, Scott A. 2014. *Kepemimpinan dan Kerja Sama dalam Dunia yang Kompetitif: Management Leading & Collaborating in a Competitive world*. Edisi 10, Buku 1. Penerjemah: Ratno Purnomo dan Willy Abdillah. Jakarta: Salemba Empat.
- Dara. 2017. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada PT. Dago Endah Bandung*. Diakses 10 April 2019. <http://repository.unpas.ac.id/>.
- Dessy Jusfartinah dkk. 2017. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kelautan Dan Perikanan Provinsi Jambi*. *J-MAS* Vol. 2 No. 2 hal. 150-166. Diakses 25 Agustus 2019.
- Deswarati, *et al.* 2017. *Pengaruh Penempatan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Astra International, Tbk-Daihatsu Malang)*. Diakses 10 April 2019. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/>.
- Endi Sarwoko. 2015. *Analisis Jalur Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Motivasi, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di PT. Perusahaan Listrik Negara (Persero) Distribusi Jatim Area Pelayanan Dan Jaringan Malang)*. *Modernisasi*, Vol. 1 No.1 Hal. 11-26. Diakses 11 Juli 2019. <http://scholar.google.co.id/>.
- Flippo, Edwin B. 2011. *Manajemen Personalia*. Jakarta: PT. Gelora Askara Pratama.
- Gill, A. *et al.* (2010). *The Relationship Between Transformasional Leadership and Employee Desire for Empowerment*. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, Vol. 22 No. 2, pp. 263-273. Diakses 10 April 2019.

- Gilmer, B. Von Haller. 1971. *Industrial and Organization Psychology. International Student Editions*. Tokyo: Mc Graw Hill, Kgakhusa Company Ltd.
- Gregory dkk. 2012. *Motivation And Leader-Member Exchange: Evidence Counter To Similarity Attraction Theory. International Journal of Leadership Studies*, Vol. 7 Iss. 1, pp. 18-28. Diakses 25 Agustus 2019.
- Hackman, J.Richard *et al.* 2017. *Effects Of Changes In Job Characteristics On Work Attitudes And Behaviors: A Naturally Occurring Quasi Experiment*. Diakses 12 Juli 2019. <http://apps.dtic.mil/>.
- Hadi, Rabia and Adnan Adi. 2010. *Job Characteristics as Predictors of Work Motivation and Job Satisfaction of Bank Employees. Journal of the Indian Academy of Applied Psychology* Vol. 36 No. 2 pp. 294-299. Diakses 12 Juli 2019.
- Hamzah Uno. 2015. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Henry Simamora. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY.
- Herman Sofyandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Hersberg, Frederick. 2001. *Work and The Nature of Man*. Cleveland And New York: The World Publishing Company.
- Hersberg, Frederick. 2001. *Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money*. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Husein Umar. 2002. *Metode Riset Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Hutama. 2016. *Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi Karyawan bagian produksi CV. Megah Sejahtera)*. *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 40 No. 1 Hal. 13-22. Diakses 15 April 2019. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/>.
- Jatmiko. 2011. *Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Budaya Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Diakses 10 April 2019. <http://docplayer.info/>.
- Juanim. 2004. *Analisis Jalur dalam Riset Pemasaran Teknik Pengolahan Data SPSS & LISREL*. Bandung: Universitas Pasundan.
- Juliansyah Noor. 2012. *Metodologi Penelitian Skripsi, Tesis dan Disertasi Karya Ilmiah*. Jakarta : Kencana Prenada Media.

- Malayu S.P. Hasibuan. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Manullang. 2012. *Dasar-dasar Manajemen, edisi revisi, setakan ketujuh*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Masrini. 2016. Peran Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Tarakan dalam Pelayanan Publik (Studi Kasus Pelayanan Administrasi Kependudukan Di Kota Tarakan. Diakses 10 April 2019. <http://ejournal.an.fisip-unmul.ac.id/site/?p=2058>.
- Nawawi Hadari. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Universitas Gajah Mada.
- Nursalam. 2008. *Manajemen*. Jakarta: Salemba Medika.
- Nutt, Paul C, dan Robert W. Backoff. 1992. *Strategic Management of Public and Third Sector Organizations (A Handbook for Leaders)*. San Fransisco: Jossey-Bass Publishers.
- Kartono. 2015. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Komang Ardana dkk. 2017. *Perilaku Keorganisasian. Edisi 2*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kotter, John P. 2014. *Accelerate : Building Strategic Agility for a Faster – Moving World*. New York: Free Press.
- Levin dkk. 2016. *Financing Recurrent Education, Strategies for Increasing Employment, Job Opportunities and ProductivityI*. Beverly Hills: Sage Publications.
- Prasdita Intan Ninda dkk. 2015. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus : Karyawan *Human Capital Center (HCC) PT Telkom Japati Bandung*). *e-Proceeding of Management Vol.2 No.3* hal. 2854-2864. Diakses 25 Agustus 2019.
- Porter, Michael E. 2015. *Strategi Bersaing (Competitive Strategy)*. Tangerang: Karisma Publishing Group.
- Prakoso. 2014. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 14 No. 2 Hal. 1-10*. Diakses 15 April 2019. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/>.
- Putri. 2014. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Karyawan. Diakses 15 April 2019. <http://eprint.ums.ac.id/>.

- Rawung, Ficke H. 2013. *The Effect of Leadership on the Work Motivation of Higher Education Administration Employees* (Study at Manado State University). *IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM)* Vol.15 No. 15 pp.28-33. Daikses 12 Juli 2019. <http://www.iosrjournals.org/>.
- Riana. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan Di Kantor Palang Merah Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*. Vol. 03 No. 12 Hal. 718-737. Diakses 10 April 2019. <http://ojs.unud.ac.id/>.
- R. Supomo dan Eti Nurhayati. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Yrama Widya.
- Robbins, S.P dan Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P dan Mary, Coulter. 2017. *Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Roy Johan Agung Tucunan dkk. 2014. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Pandawa). *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana* Vol.3 No.9 Hal. 533-550. Diakses 11 Juli 2019.
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Septyan dkk. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan CV. Jade Indoprata Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 53 No. 1 Hal. 81-88. Diakses 11 Juli 2019. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/>.
- Sihabudin. 2016. Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja di PT. Hamatetsu Indonesia. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Kreatif* Vol.1 No.22 Hal. 25-42. Diakses 15 April 2019. <http://journal.ubpkarawang.ac.id/>.
- Sougui, Ali Orozi *et al.* 2017. *The Impact of Leadership on Employee Motivation in Malaysian Telecommunication Sector*. *Galore International Journal of Applied Sciences and Humanities* Vol.1 Issue. 1 pp. 59-68. Daikses 12 Juli 2019. <http://www.gkpublication.in/>.
- Suarli dan Bahtiar. 2017. *Manajemen Dengan Pendekatan Praktis*. Jakarta: Erlangga.
- Stone. G.A. *et al.* (2014). *Transformasional Versus Servant Leadership: A Difference in Leader Focus*. *The Leadership & Organization Development Journal*, Vol. 25 No. 4, , pp. 349-361. Diakses 10 April 2019.
- Stoner dan Freeman. 2012. *Manajemen*. Surabaya: Gramedia.

- Sudarwan Danim. 2017. *Manajemn dan Kepemimpinan Transformasional*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Swandari. 2015. Menjadi Perusahaan yang Survive Dengan Transformasional Leadership. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi* Vol. 1 No. 2 Hal. 93-102. Diakses 10 April 2019.
- T. Hani Handoko. 2015. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Toni Andiarso dkk. 2017. Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Pada Kinerja Pegawai : Dengan Motivasi Berprestasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris pada Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Batang). *Prosiding Seminar Nasional & Call For Papers 2017*, ISBN : 978-602-14119-2-6. Diakses 25 Agustus 2019.
- Umi Narimawati dkk. 2013. *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Agung Media.
- Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2006 Tentang Administrasi Kependudukan.
- Usman Effendi. 2014. *Asas Mnajemen*, cetakan ke II. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wagino dkk. 2005. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional dengan Motivasi di Militer. *Jurnal Psikologi* Vol. 32 No. 2 hal. 112-127. Diakses 25 Agustus 2019.
- Yunior dkk. 2018. Pengaruh Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Balai Besar Pendidikan Dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional V Sulawesi Di Kota Makassar. Diakses 10 April 2019. <http://eprint.unm.ac.id/>.