

ABSTRAK

Motivasi merupakan dorongan untuk mencapai tujuan pemenuhan kebutuhan atau pencapaian keseimbangan. Karakteristik pekerjaan yang dirancang dengan baik, tidak monoton dan dapat menstimulasi karyawan dalam mengembangkan keterampilan akan mendorong motivasi kerja. Selain karakteristik pekerjaan, motivasi karyawan juga tidak terlepas dari gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin.

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui seberapa besar pengaruh karakteristik pekerjaan dan kepemimpinan transformasional terhadap motivasi kerja secara simultan dan parsial pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Kota Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisis verifikatif. Teknik *sampling* menggunakan teknik *probability sampling*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung yang diperoleh melalui perhitungan dengan menggunakan rumus slovin. Teknik pengumpulan data adalah penelitian lapangan serta studi kepustakaan. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, uji hipotesis dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan karakteristik pekerjaan dan kepemimpinan transformasional berpengaruh secara simultan terhadap motivasi kerja dengan pengaruh sebesar 58,7%. Karakteristik pekerjaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan pengaruh sebesar 22,95%. Kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan pengaruh sebesar 35,75%.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Karakteristik Pekerjaan dan Kepemimpinan Transformasional

ABSTRACT

Motivation is the drive to achieve the goal of meeting the needs or achieving balance. Job characteristics that are well designed, not monotonous and can stimulate employees in developing skills will encourage work motivation. In addition to job characteristics, employee motivation is also inseparable from the leadership style adopted by the leader.

The purpose of this study was to determine how much influence the job characteristics and transformational leadership on work motivation simultaneously and partially at the Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung. The research method used is descriptive analysis and verification analysis. The sampling technique uses probability sampling techniques. The sample in this study amounted to 64 employees in the Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Bandung, obtained through calculations using the Slovin formula. Data collection techniques were field research and literature study. Data analysis methods used are multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis, hypothesis testing and coefficient of determination analysis.

The results showed that the job characteristics and transformational leadership simultaneously influence work motivation with an effect of 58.7%. Job characteristics positive and significant effect on work motivation with an influence of 22.95%. Transformational leadership has a positive and significant effect on work motivation with an effect of 35.75%.

Keywords : Work Motivation, Job Characteristics and Transformational Leadership