

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PENGESAHAN.....	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi Masalah	7
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian.....	8
E. Kerangka Pemikiran.....	8
F. Metode Penelitian	27
1. Spesifikasi Penelitian	28
2. Metode Pendekatan	28
3. Tahap Penelitian.....	28
4. Teknik Pengumpulan Data	29
5. Alat Pengumpul Data	30
6. Analisis Data.....	30
7. Lokasi Penelitian	31
8. Jadwal Penelitian.....	31

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA TENTANG TANGGUNG JAWAB
NEGARA TERHADAP PERLINDUNGAN HAK PEKERJA
PEREMPUAN DAN DISKRIMINASI GENDER**

A. Perlindungan Hak Pekerja Perempuan	32
1. Pengertian Perlindungan.....	32
2. Pengertian Hak.....	32
3. Teori Hak Asasi Manusia	34
4. Pengertian Pekerja.....	39
5. Pengertian Perempuan	41
B. Hak-Hak Perempuan	44
C. Diskriminasi Gender	46
1. Pengertian Gender	46
2. Teori-Teori Gender	49
3. Pengertian Diskriminasi	51
4. Ketidakadilan Gender.....	53
5. Kesetaraan Gender	55

**BAB III DATA PENELITIAN TENTANG DISKRIMINASI
TERHADAP PEKERJA PEREMPUAN**

A. Kondisi Pekerja Perempuan di Indonesia.....	57
B. Konsep Kodrat Perempuan.....	60
C. Penghasilan Laki-Laki dan Perempuan.....	61
D. Penyebab Ketimpangan Gender.....	63
E. Program Pemerintah untuk Pemberdayaan Perempuan	66
1. Program MAMPU-BakTi.....	66

2. Program GP2SP	67
BAB IV AKIBAT HUKUM INDONESIA SEBAGAI PESERTA	
<i>CONVENTION ON THE EIMINATION OF ALL FORMS OF</i>	
<i>DISCRIMINATION AGAINST WOMEN</i>	
A. Pengaturan Hak Perempuan Berdasarkan <i>Convention on the</i> <i>Elimination of all forms of Discrimination Against Women</i> (CEDAW).....	70
1. Pengaturan Hak Pekerja Perempuan	70
2. Prinsip-Prinsip di dalam konvensi CEDAW	74
B. Implementasi Dalam Perundang-Undangan di Indonesia	77
C. Solusi Menghapuskan Diskriminasi Terhadap Pekerja Perempuan Di Indonesia.....	91
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	96
B. Saran.....	97
DAFTAR PUSTAKA	xii
LAMPIRAN	