**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan di Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung. Peneliti menemukan permasalahan yang terkait dengan kepemimpinan terhadap kinerja pegawai satpol pp. Permasalah terkait pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja pegawai pegawai di satpol pp, yaitu terlihat dari alat ukur Kualitas kinerja dan Kesigapan yang kurang maksimal dimana Kepala Dinas harus bisa mengarahkan dan menekankan rasa tanggung jawab kepada pegawainya agar pegawai memahami tugas yang diberikan oleh Kepala Dinas terutama dalam menyelesaikan tugasnya dengan baik dan tepat waktu sehingga kinerja pegawai Satpol pp dapat meningkat, maka dari itu konsep upaya mempengaruhi orang lain sangat penting terutama dalam hal komunikas dapat membantu pelaksanaan kepemimpinan.

Metode penelitian yang di gunakan oleh peneliti yaitu metode penelitian asosiatif, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian studi kepustakaan dan penelitian studi lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik solving yang menyebarkan angket kepada 81 responden.

Hasil penelitian menunjukan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh yang sedang terhadap kinerja pegawai di Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung, pengaruh tersebut bersifat positif artinya bahwa kepemimpinan di Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung diterapkan sesuai dengan ciri-ciri kepemimpinan dengan baik, sehingga kinerja pegawai dapat meningkat.

Hambatan-hambatan yang dihadapi dalam kepemimpinan terhadap kinerja pegawai adalah Kepala Dinas kurang melakukan interaksi komunikasi dengan bawahannya dengan demikian pegawai kurang mendapatkan perhatian dalam melaksanakan tugasnya

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa Kepala Dinas melaksanakan upaya mempengaruhi terutama komunikasi dengan bawahan lebih baik lagi dan lebih sering lagi agar dapat mengatasi masalah kinerja pegawai.

***Kata Kunci*** : ***Kepemimpinan***, ***Kinerja pegawai***

ABSTRAC

Based on the results of the assessment and observations that researchers conducted at Bandung Municipal Civil Service Police Unit. Researchers found problems related to leadership to the performance of the civil service police officers. Problems related to the influence of leadership on employee performance at the municipal police, which is seen from the measurement of the quality of performance and communication that is less than maximum where the Head of Service must be able to direct and emphasize a sense of responsibility to employees so that employees understand the tasks given by the Head of Service, especially in completing their duties well and on time so that the performance of Satpol pp employees can improve, therefore the responsibility and clear concept of unity of action are very important in assisting the implementation of leadership. This can be caused by leadership not yet fully implemented and implemented as it should.

The research method used by researchers is the associative research method, while the research technique used is library research and field study research which includes non-participant observation, interviews and questionnaires using solving techniques that spread questionnaires to 81 respondents.

The results showed that leadership has a moderate effect on employee performance in the Bandung City Civil Service Police Unit, the effect is positive meaning that leadership in the Bandung City Civil Service Police Unit is applied in accordance with the characteristics of leadership well, so that employee performance can be increased.

Constraints faced in leadership on employee performance are that the Head of Office does not provide oversight and control of employees, thus employees do not get enough attention in carrying out their duties.

Suggestions that researchers can make in the form of the Head of Service implement a number of regulations and supervision directly to supervise and control employee behavior and make strict rules and sanctions in order to overcome problems in the discipline of employees.

***Keywords: Leadership***, ***Employee Performance***

**Ringkesan**

Dumasar kana hasil pambiji sareng pengamatan anu diayakeun ku panalungtik di Unit Polda Perpustakaan Sipil Kota Bandung. Panaliti mendakan masalah anu aya hubunganana sareng kapemimpinan ka pagawé perwira pulisi sipil. Masalah anu aya hubunganana ku pangaruh kapamimpinan ngeunaan pagawé karyawan di pulisi kotamadya, anu katingal tina ukuran kualitas pagelaran sareng komunikasi anu kurang tina maksimal dimana Kepala Dinas kedah tiasa ngarahkeun sareng ngantebkeun rasa tanggung jawab ka para karyawan saengga karyawan ngartos tugas anu dipasihkeun ku Kepala Dines, khususna dina ngalengkepan tugasna. saé sareng dina waktuna supados pagawéan karyawan Satpol pp tiasa ningkatkeun, janten tanggung jawab sareng konsép satuan tindakan anu penting pisan ngabantosan palaksanaan kapemimpinan. Ieu tiasa disababkeun ku kapamimpinan henteu acan sapinuhna dilaksanakeun sareng dilaksanakeun sapertos anu sakuduna.

Métode panaliti anu digunakeun ku panalungtik nyaéta metode panaliti pakait, sedengkeun téhnik panalungtikan anu digunakeun nyaéta panalungtikan pustaka sareng panaliten lapangan anu kalebet observasi non-pamilon, wawancara sareng angket ngagunakeun téhnik ngarengsekeun téknik anu nyebarkeun angket ka 81 résponsén.

Hasilna nunjukkeun yén kapamimpinan ngagaduhan pangaruh anu sedeng pikeun pagawé karyana di Unit Polda Sipil Kota Bandung, pangaruh positip mangrupikeun kapamimpinan di Unit Polda Sipil Kota Bandung diterapkeun saluyu sareng karakteristik kapamingpinan sacara hadé, ku kituna pagawé karyawan tiasa ningkat.

Batasan anu disanghareupan dina kapamingpinan ngeunaan pagawéan karyawan yén Kepala Kantor henteu masihan pangawasan sareng kontrol karyawan, ku kituna karyawan henteu ngagaduhan perhatian pikeun ngalaksanakeun tugasna.

Sarana anu panaliti tiasa ngadamel Bidang Jasa ngalaksanakeun sajumlah peraturan sareng pangawasan langsung pikeun ngawasi sareng ngontrol tingkah laku karyawan sareng ngadamel aturan sareng sanksi anu saé pikeun nungkulan masalah dina disiplin karyawan.

***Kata konci***: ***Kapamingpinan***, ***Pagawé***