

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan profesionalisme terhadap kinerja pegawai di Pusat Survei Geologi pada Sub-Bagian Umum dan Kepegawaian. Pusat Survei Geologi adalah salah satu unit teknis di bawah Badan Geologi yang bertugas menyimpan sebagian besar dokumen hasil penyelidikan mineral dan geologi dari berbagai pelosok wilayah Indonesia. Subjek penelitian adalah pegawai Pusat Survei Geologi pada Sub-Bagian Umum dan Kepegawaian dengan jumlah sampel sebanyak 34 orang pegawai. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan signifikan antara budaya organisasi, disiplin kerja dan profesionalisme terhadap kinerja pegawai di Pusat Survei Geologi pada Sub-Bagian Umum dan Kepegawaian. Besar pengaruh budaya organisasi, disiplin kerja dan profesionalisme terhadap kinerja pegawai secara simultan adalah sebesar 68,7%. Sedangkan secara parsial, pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai sebesar 12,8%, pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai sebesar 19,2% dan pengaruh profesionalisme terhadap kinerja pegawai sebesar 36,7%.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Profesionalisme, Kinerja Pegawai