

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan pemberian insentif terhadap kinerja karyawan pada Perum Lembaga Penyelenggara Pelayanan Navigasi Penerbangan Indonesia (LPPNPI) Cabang Pratama Bandung. Rumusan masalah pada penelitian ini adalah bagaimana pelatihan di Perum LPPNPI Cabang Pratama Bandung, bagaimana insentif di Perum LPPNPI Cabang Pratama Bandung, bagaimana kinerja karyawan di Perum LPPNPI Cabang Pratama Bandung, dan berapa besar pengaruh pelatihan dan insentif terhadap kinerja karyawan di Perum LPPNPI Cabang Pratama Bandung baik secara simultan maupun parsial. Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian deskriptif dan verifikatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan di perusahaan tersebut yang berjumlah 114 karyawan. Analisis statistik data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, dan koefisien determinasi. Berdasarkan perhitungan statistik dengan menggunakan program SPSS 20 *for windows*, bahwa melalui variable dependen dan independen pengaruh pelatihan (X_1) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 8%, pengaruh insentif (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 22,2% dan pengaruh pelatihan (X_1) dan insentif (X_2) terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 30,2%. Adapun kesimpulan dari penelitian ini adalah pengaruh pelatihan dan insentif terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan positif dan signifikan baik secara langsung maupun tidak langsung.

Kata Kunci : *Pelatihan, Insentif, dan Kinerja Karyawan*

ABSTRACT

This study aims to learn about training and learning on performance at Perum Lembaga Penyelenggara Navigasi Aviation Indonesia (LPPNPI) Branch Pratama Bandung. The formulation of the problem in this field is how the training in Perum LPPNPI Branch Pratama Bandung Branch Pratama Bandung, where the incentive in Perum LPPNPI Branch Pratama Bandung, how the performance of employees in Perum LPPNPI Branch Pratama Bandung, and how much training and incentives for employees in Perum LPPNPI Branch Pratama Bandung either simultaneously or partially. In this study the authors use descriptive research methods and verifikatif. The population of this study is all employees consisting of 114 employees. Analysis of statistical data in this study is multiple linear regression, multiple analysis, and coefficient of determination. Based on statistical calculations using SPSS 20 for windows program, the dependent variable and independent training (X1) on employee performance (Y) is 8%, the incentive role (X2) on employee performance (Y) is 22.2% and training X1) and incentives (X2) on employee performance (Y) of 30.2%. There are several things related to it and there is no positive and significant relationship either directly or indirectly.

Key Word : Training, Incentive, dan Work Performance