

## ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Kantor Kesatuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung menemukan permasalahan berapa besar pengaruh implementasi kebijakan terhadap kinerja pegawai di Satpol PP dan apa saja yang menjadi hambatan didalam pengaruh implementasi kebijakan terhadap kinerja di Satpol PP kota Bandung.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menemukan dan mengembangkan data dan informasi mengenai pengaruh Implementasi Kebijakan terhadap Kinerja Pegawai. Teori yang digunakan berdasarkan pendapat para ahli yang mengemukakan teori yang berhubungan dengan permasalahan yang dibahas, berupa teori dari Implementasi Kebijakan yang dikemukakan Edward yang dikutip oleh Budi Winarno dan Kinerja Pegawai dikemukakan oleh Mitchell yang dikutip Satibi.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian asosiatif dengan menggunakan analisis kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan penelitian kepustakaan, penelitian lapangan diantaranya observasi non partisipan, wawancara kepada Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung, angket yang disebarkan kepada 50 responden yaitu pegawai Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Bandung. Teknik analisis data dilakukan dengan uji validitas, uji reliabilitas, dan uji pengaruh *path analysis* (analisis jalur).

Penelitian ini memperoleh hasil bahwa pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung menunjukkan hasil yang kuat, sehingga hipotesis penelitian konseptual mengenai pengaruh penempatan pegawai terhadap kinerja pegawai pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bandung teruji.

**Kata Kunci : Implementasi Kebijakan, Kinerja Pegawai**

## **ABSTRACT**

*Based on the results of research conducted at the Bandung Municipal Civil Service Police Office found the problem of how much influence the implementation of policies on employee performance at Satpol PP and what are the obstacles in the effect of policy implementation on performance at the Satpol PP Bandung.*

*The purpose of this study is to find and develop data and information regarding the effect of Policy Implementation on Employee Performance. The theory used is based on the opinion of experts who put forward a theory related to the problems discussed, in the form of a theory of the Implementation of Policies proposed by Edward quoted by Budi Winarno and Employee Performance put forward by Mitchell quoted by Satibi.*

*The research method used by researchers is an associative research method using quantitative analysis. Data collection techniques were carried out with library research, field research including non-participant observation, interviews with the Head of the Public Subdivision and Civil Service Office of the Bandung Municipal Civil Service Police Unit, a questionnaire distributed to 50 respondents namely employees of the Culture and Tourism Office of Bandung. Data analysis technique is done by using validity test, reliability test, and test the influence of path analysis (path analysis).*

*This study found that the effect of employee placement on employee performance at the Bandung Municipal Civil Service Police Office showed strong results, so the conceptual research hypothesis regarding the effect of employee placement on employee performance at the Bandung Municipal Civil Service Police Office was tested.*

***Keywords: Policy Implementation, Employee Performance***

## RINGKESAN

*Dumasar kana hasil paniliti anu dilakukeun di Kantor Polres Perpustakaan Perpustakaan Kota Bandung manggihkeun masalah kumaha seueur pangaruh kana palaksanaan kawijakan dina pagawé karyawan di Satpol PP sareng naon anu jadi halangan dina pangaruh palaksanaan kawijakan dina pagelaran di Satpol PP Bandung.*

*Tujuan tina ieu pangajaran nyaéta pikeun mendakan sareng ngamekarkeun data sareng inpormasi ngeunaan pangaruh Palaksanaan Kawijakan dina Pagawean Karyawan. Teori anu dianggo didasarkeun kana pamanggih para ahli anu nganteurkeun hiji téori anu aya hubunganana kana masalah anu dibahas, dina wujud téori Pelaksanaan Kawijakan anu diteruskeun ku Edward dikutip ku Budi Winarno sareng Kinerja Karyawan anu dipayunkeun ku Mitchell dikutip ku Satibi.*

*Métode panaliti anu digunakeun ku panalungtik mangrupikeun padika panalungtikan asosiatif ngagunakeun analisis kuantitatif. Téhnik pangumpulan data dilaksanakeun ku panalungtikan perpustakaan, panaliten lapangan kaasup pangamatan henteu miluan, wawancara sareng Kepala Bagian Subdivision Umum sareng Kantor Layanan Sipil di Kantor Polres Perpustakaan Sipil Kota Bandung, angket disebarkeun ka 50 résponén nyaéta karyawan Kantor Kabudayaan sareng Pariwisata Bandung. Teknik analisis data dilakukeun ku cara nguji validitas, uji reliabilitas, sareng uji pangaruh analisa jalur (analisa jalur).*

*Panalungtikan ieu mendakan yén pangaruh panempatan karyawan pikeun pagawé karyawan di Kantor Polres Perpustakaan Sipil Kota Bandung nunjukkeun hasil anu kuat, ku kituna hipotesis panalungtikan konseptual ngeunaan panempatan karyawan ngeunaan pagawé karyawan di Kantor Polres Perpustakaan Sipil Bumi diuji.*

*Konci: Palaksanaan Kawijakan, Kinerja Karyawan*