

ABSTRAK

Permasalahan pokok penelitian adalah Kinerja Pegawai pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan Kota Bandung. Hal ini diduga dipengaruhi oleh Penempatan Pegawai yang belum dilakukan dengan baik.

Pendekatan dalam penelitian ini menggunakan metode survey deskriptif yang menggambarkan dan menjelaskan fenomena sosial yang sedang terjadi dengan meneliti hubungan antara Penempatan Pegawai (X) dengan Kinerja Pegawai (Y) pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan Kota Bandung.

Metode dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis kuantitatif melalui analisis Rank Spearman yang dimaksudkan untuk mengetahui besarnya hubungan Penempatan Pegawai (X) terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Dalam penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarakan kepada responden sebanyak 15 orang aparatur sipil negara di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan Kota Bandung dengan menggunakan skala *likert's* untuk menghasilkan analisis mengenai hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai.

Berdasarkan hasil hitung angket menggunakan SPSS 24 menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara penempatan pegawai dengan kinerja pegawai. Artinya, hipotesis konseptual mengenai hubungan penempatan pegawai dengan kinerja pegawai teruji.

Kata Kunci: Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

The main problem of this research is Employee Performance in Sub Division of General and Personnel of Dinas Sosial dan Penanggulangan Kemiskinan Kota Bandung. This is thought to be influenced by Employee Placement that has not been done well.

The approach in this study uses a descriptive survey method that describes and explains the social phenomena that are happening by examining the relationship between Employee Placement (X) with Employee Performance (Y) in the General Sub Section and Employment of the Social Service and Poverty Prevention in Bandung.

The method in this study uses quantitative analysis techniques through Rank Spearman analysis which is intended to determine the magnitude of the relationship of Employee Placement (X) to Employee Performance (Y).

In this study using collection techniques and field research consisting of observations, interviews and questionnaire distributed to respondents as many as 15 state civil servant in the Sub-Division of Public and Civil Service and Social Service Poverty in Bandung using the Likert's scale to produce an analysis of relationship employee placement with employee performance.

Based on the results of a questionnaire calculating using SPSS 24 shows that there is a strong relationship between employee placement with employee performance. That is, conceptual hypotheses regarding the relationship of employee placement with employee performance were tested.

Keywords: Employee Placement, Employee Performance

RINGKESAN

Masalah utama panalitian nyaéta Kinerja Pagawe dina Sub Bagean Umum sareng Kepegawaian Dinas Sosial sareng Pananggulangan Kamiskinan Kota Kota Bandung. Ieu panginten dipangaruhan ku Nempatkeun Pagawe anu henteu acan sae dilakukeun .

Pendekatan dina panalungtikan ieu ngagunakeun metodeu survey déskriptif anu ngajelaskeun sareng ngagambarkeun fénoména sosial anu lumangsung kalawan nalungtik hubungan antawis Nempatkeun Pagawe (X) sareng Kinerja Pagawe (Y) dina Haturan Umum sareng Kepegawaian Dinas Sosial sareng Pananggulangan Kamiskinan Kota Bandung.

Métode panalungtik ieu ngagunakeun téhnik analisis kuantitatif ngalangkungan analisis *Rank Spearman* anu dimaksudkeun kanggo nangtukeun gedéna hubungan Nempatkeun Pagawe (X) pikeun Kinerja Pagawe (Y).

Dina panalungtikan ieu ngagunakeun téknik pangumpulan sareng panalungtikeun lapangan anu diwangun ti observasi, wawancara sareng angket anu disebarkeun ka réspondén saloba 15 pagawé negeri sipil di Sub Bagean Umum sareng Kepegawaian Dinas Sosial sareng Pananggulangan Kamiskinan Kota Bandung kalawan ngagunakeun skala *Likert's* pikeun ngahasilkeun analisis hubungan panempatan pagawe sareng Kinerja Pagawe.

Kasimpulan anu tiasa peneliti kemukakeun dumasar kenging hasil etang angket kalawan SPSS 24 nunjukkeun yén aya hubungan anu kuat antara panempatan pagawe sareng kinerja pagawe. Hartina, hipotesis konseptual ngeunaan hubungan panempatan pagawe kalawan kinerja pagawe kauji.

Sanggem Kunci: Nempatkeun Pagawe, Kinerja Pagawe