

ABSTRAK

Permasalahan ditemukan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang mengenai rendahnya tingkat kinerja karyawan yang diakibatkan oleh kompensasi dan lingkungan kerja yang masih rendah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Koperasi Peternak Sapi Bandung Utara (KPSBU) Lembang baik secara simultan maupun parsial. Metode yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah semua populasi dijadikan sampel yaitu 110 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan kinerja karyawan dapat dikatakan tidak baik. Kompensasi dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 52%. Variabel independen yang dominan adalah lingkungan kerja dengan pengaruh 27,9% dan kompensasi berpengaruh sebesar 24,1%.

Kata Kunci: Kompensasi, Lingkungan