

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	
LEMBAR PENGESAHAN DEKAN.....	
LEMBAR PERNYATAAN.....	
ABSTRAK	i
ABSTRACT	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	14
C. Tujuan Penelitian	15
D. Kegunaan Penelitian	15
E. Kerangka Pemikiran	17
F. Metode Penelitian	24
1. Spesifikasi Penelitian	24
2. Metode Pendekatan	24
3. Tahapan Penelitian	25
4. Teknik Pengumpulan Data	27
5. Alat Pengumpulan Data	27
6. Analisis Data	28
7. Lokasi Penelitian	28
8. Jadwal Penelitian	29
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PENYANDANG DISABILITAS DALAM MENINGKATKAN KERJA.....	30
A. Negara Hukum.....	30
1. Pengertian Negara Hukum.....	30
2. Unsur-Unsur Negara Hukum.....	33

3. Teori Perlindungan Hukum.....	38
B. Hak Asasi Manusia.....	41
1. Pengertian Hak Asasi Manusia.....	41
2. Perkembangan Hak Asasi Manusia di Indonesia.....	45
3. Hak Asasi Manusia Bagi Penyandang Disabilitas.....	47
C. Ketenagakerjaan pada umumnya.....	50
1. Pengertian Tenaga Kerja.....	50
2. Hakikat Hukum Ketenagakerjaan.....	52
3. Hak dan Kewajiban Tenaga Kerja.....	53
4. Perlindungan Hukum Bagi Tenaga Kerja.....	61
D. Penyandang Disabilitas.....	63
1. Pengertian Penyandang Disabilitas.....	63
2. Hak Penyandang Disabilitas Dalam Memperoleh dan Meningkatkan Kesempatan Kerja.....	66
3. Hak Aksesibilitas Bagi Penyandang Disabilitas Dalam Meningkatkan Kerja.....	67
BAB III PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PENYANDANG DISABILITAS DALAM MENINGKATKAN KERJA.....	70
A. Gambaran Umum Perlindungan Hukum Penyandang Disabilitas Dalam Meningkatkan Kerja.....	70
1. Penyandang Disabilitas Di Indonesia.....	70
2. Perkembangan Tenaga Kerja Penyandang Disabilitas Di Indonesia.....	73
B. Peran Pemerintah Dalam Meningkatkan Kerja Penyandang Disabilitas.....	75

1. Peningkatan Kesempatan Kerja Bagi Penyandang Disabilitas.....	75
2. Pemenuhan Hak Aksesibilitas Bagi Pekerja Penyandang Disabilitas.....	79
C. Hasil Wawancara.....	82
BAB IV ANALISIS TENTANG PERLINDUNGAN HUKUM TERHADAP PENYANDANG DISABILITAS DALAM MENINGKATKAN KERJA DIHUBUNGAN DENGAN UNDANG-UNDANG NO.13 TAHUN 2003 TENTANG KETENAGAKERJAAN JO UNDANG-UNDANG NO.8 TAHUN 2016 TENTANG PENYANDANG DISABILITAS.....	89
A. Implementasi Perlindungan Hukum Penyandang Disabilitas Dalam Meningkatkan Kerja Berdasarkan Undang-Undang No.13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan Jo Undang-Undang No.8 Tahun 2016 Tentang Penyandang Disabilitas.....	89
B. Faktor-Faktor Penghambat Penyandang Disabilitas Untuk Mendapatkan Perlindungan Hukum Dalam Meningkatkan Kerja.	96
C. Upaya Yang Harus Dilakukan Agar Penyandang Disabilitas Dapat Memperoleh Haknya Dalam Bekerja.....	100
BAB V PENUTUP	104
A. Kesimpulan	104
B. Saran	108
DAFTAR PUSTAKA	x
LAMPIRAN	