

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja (X1) dan kompensasi (X2) terhadap kinerja karyawan (Y) baik secara simultan maupun parsial pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang A. H. Nasution Kota Bandung pada penelitian ini terdapat dua variable bebas diantaranya kepuasan kerja (X1) dan Kompensasi (X2) dan variable terikat kinerja karyawan (Y).

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan menggunakan populasi 150 karyawan dan sampe yang berjumlah 109 karyawan atau responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan penyebaran kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda, korelasi berganda, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara simultan kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 64,4% dan secara parsial kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 26,2% dan kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan memberikan pengaruh sebesar 38,6%. Dapat disimpulkan kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Rakyat Indonesia Cabang A. H. Nasution Kota Bandung.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kompensasi dna Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of job satisfaction (X1) and compensation (X2) on employee performance (Y) both simultaneously and partially at PT. Bank Rakyat Indonesia Branch A. H. Nasution Bandung City in this study there are two independent variables including job satisfaction (X1) and Compensation (X2) and the employee performance dependent variable (Y).

The research method used is descriptive and verification methods using a population of 150 employees and a total of 109 employees or respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and questionnaires. The analytical method used is multiple linear regression, multiple correlation, coefficient of determination and hypothesis testing.

The results showed that there was a positive and significant effect simultaneously job satisfaction and compensation on employee performance (Y) of 64.4% and partially job satisfaction had a positive and significant effect on employee performance giving an effect of 26.2% and compensation had a positive effect on employee performance gives an effect of 38.6%. It can be concluded that job satisfaction and compensation for employee performance has a significant effect on employee performance at PT. Bank Rakyat Indonesia Branch A. H. Nasution City of Bandung.

Keywords : Job Satisfaction, Compensation and Employee Performance