

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah: (1) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara simultan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung dan (2) Mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Penelitian ini merupakan jenis penelitian survey yaitu penelitian yang mengambil sampel dari suatu populasi yang menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpul data. Jenis data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner. Populasi dalam penelitian adalah pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung yang berjumlah 65 orang. Metode pengambilan sampel digunakan dengan sampel jenuh atau sensus. Metode analisis data digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Hal ini bermakna, jika lingkungan kerja semakin baik, maka kinerja pegawai akan meningkat (2) Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Hal ini bermakna, jika motivasi kerja pegawai semakin tinggi, maka kinerja pegawai akan meningkat dan (3) Secara simultan lingkungan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Tenaga Kerja Kota Bandung. Hal ini bermakna, jika lingkungan kerja dan motivasi kerja pegawai semakin baik, maka kinerja pegawai akan meningkat.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study are: (1) Knowing the effect of work environment and work motivation simultaneously on the performance of Bandung City Manpower Department employees and (2) Knowing the influence of work environment and work motivation partially on the performance of Bandung City Manpower Department employees. This research is a type of survey research that is research that takes samples from a population using a questionnaire as a data collection tool. The type of data used is primary data obtained through questionnaires. The population in this study were employees of the Bandung City Manpower Office, totaling 65 people. The sampling method is used with saturated or census samples. The data analysis method used is descriptive analysis and verifikatif analysis.

The results showed that: (1) The work environment partially had a significant effect on the performance of Bandung City Manpower Department employees. This means, if the work environment is getting better, then employee performance will increase (2) Work motivation partially has a significant effect on the performance of Bandung City Manpower Department employees. This means, if the employee's work motivation is getting higher, then the employee's performance will increase and (3) Simultaneously the work environment and work motivation have a significant effect on the performance of the Bandung City Manpower Department's employees. This means, if the work environment and employee work motivation is getting better, then employee performance will improve.

Keywords: Work Environment, Work Motivation and Performance