**ABSTRAK**

**PT. Rajawali Hiyoto Bandung merupakan perusahaan swasta manufaktur dan distribusi yang berlokasi di kawasan industri kota bandung. Bergerak dalam bidang industri cat & konstruksi kimia. Berdasarkan hasil penelitian di PT. Rajawali Hiyoto Bandung, peneliti menemukan masalah dalam kegiatan perusahaan yaitu tidak tercapainya pencapaian target pengiriman barang setiap bulannya ditunjukkan dari adanya beberapa karyawan yang menyelesaikan suatu pekerjaan melebihi batas waktu yang telah ditentukan dan terjadi keterlambatan dalam pengiriman barang. Permasalahan tersebut disebabkan karena belum adanya pengawasan dari pimpinan selama karyawan melaksanakan pekerjaan dan tidak adanya pemberian bonus kepada karyawan yang sudah melaksanakan kinerja dengan baik.**

**Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Rajawali Hiyoto Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan penyebaran angket kepada 47 orang responden. Untuk analisis data yang digunakan analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, pengujian hipotesis, regresi linier sederhana, korelasi *product moment pearson*, dan koefisien determinasi.**

**Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bahwa regresi linear terdapat pengaruh positif antara disiplin kerja terhadap kinerja sebesar 66,7% atau dapat dikatakan bahwa varian yang terjadi pada variabel kinerja sebesar 66,7% ditentukan oleh varian yang terjadi pada variabel disiplin kerja. Sisanya sebesar 33,25% ditentukan oleh faktor-faktor lain diluar penelitian seperti kepemimpinan, motivasi dan lingkungan kerja.**

**Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu diusahakan agar adanya pengawasan secara langsung dari pimpinan selama karyawan bekerja di lapangan karena dengan adanya pengawasan akan mempengaruhi kuantitas dan kualitas dari hasil kerja karyawan. Dan perusahaan memberikan apresiasi peningkatan kinerja kepada karyawan seperti kenaikan gaji secara bertahap dan memberikan bonus berupa uang tunai kepada karyawan yang berkinerja baik dalam perusahaan agar karyawan dapat bekerja secara maksimal serta dapat meraih kinerja yang diharapkan oleh perusahaan.**

**Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan**

**ABSTRACT**

***PT. Rajawali Hiyoto Bandung is a private manufacturing and distribution company located in the Bandung industrial area. Engaged in the paint & chemical construction industry. Based on the results of research at PT. Rajawali Hiyoto Bandung, researchers found a problem in the company's activities, namely not achieving the target of delivering goods every month indicated by the presence of several employees who completed a job beyond the specified time limit and there was a delay in the delivery of goods. This problem is caused by the absence of supervision from the leadership as long as the employee does the work and there is no bonus for employees who have done well***

***The purpose of this study was to determine the effect of work discipline on employee performance at PT. Rajawali Hiyoto Bandung. The research method used is descriptive analysis method. Data collection techniques used were literature research and field research in the form of non-participant observation, structured interviews, and questionnaires to 47 respondents. For data analysis used score analysis, validity test, reliability test, hypothesis testing, simple linear regression, Pearson product moment correlation, and coefficient of determination.***

***Based on the data obtained from the results of the study, linear regression has a positive influence between work discipline on work performance by 66.7% or it can be said that the variance that occurs in the performance variable is 66.7% determined by the variance that occurs in the work discipline variable. The remaining 33.2 5% is determined by other factors besides research such as leadership, motivation and work environment.***

***Suggestions that can be put forward by the researcher are that the supervision is made directly from the leadership as long as the employee works in the field. Because the existence of supervision will affect the quantity and quality of the work of employees and the company appreciates performance improvements to employees such as gradual salary increases and provides bonuses in the form of cash to employees can work optimally and achieve performance expected by the company.***

***Keywords: Work Discipline, Employee Performance***

**ABSTRAK**

**PT. Rajawali Hiyoto Bandung mangrupa parusahaan swasta manufaktur sarta distribusi lokasi pribadi di hiji wewengkon industri Bandung. Anu ngagarap dina widang cét manufaktur jeung bahan kimia konstruksi. Numutkeun hasil panalungtikan dina kagiatan PT. Rajawali Hiyoto Bandung, panalungtik manggihan masalah dina parusahaan henteu ngahontal pangiriman sasaran barang unggal bulan dituduhkeun ku ayana sababaraha pagawe anu réngsé proyek ngaleuwihan wates waktu anu tos ditentukeun sarta reureuh di pangiriman barang. Pasualan disababkeun ku kurang ayana pengawasan ti kapamimpinan keur karyawan pikeun ngalaksanakeun gawé jeung henteuna bonus keur karyawan nu geus dipigawé prestasi alus.**

**Tujuan panalungtikan anu dipigawe nyaeta nangtukeun efek disiplin damel pikeun pagelaran pagawe di PT. Rajawali Hiyoto Bandung. Metode dipaké nya éta métode analisis deskriptif. Téhnik pananglutikan pendataan anu dikanggo nyaeta widang panalungtikan perpustakaan, panintenan tanpa partisipasi, wawancara anu ka struktur, sarta panyebaran angket ka 47 responden. Nintenan analisis data ngagunakeun analisis skor, uji validitas, uji reliabilitas, pengujian hipotesis, régrési liniér sederhana, korelasi product moment pearson, sarta koefisien determinasi sederhana.**

**Numutkeun data dicandak ti panalungtikan, yén aya hiji régrési liniér antara pangaruh positif dina kinerja disiplin gawe ku 66,7%, atanapi eta tiasa nyarios yén variasi anu lumangsung dina pagelaran variabel of 66,7% ditangtukeun ku varian nu lumangsung dina disiplin gawe variabel. Jumlah sésana 33,25% ditangtukeun ku faktor sejen di luar pangajaran, kayaning kapamimpinan, motivasi jeung lingkunganana karya.**

**Talatah anu panalungtik tiasa dugikeun diantawisna nyaeta ditarekahan supados aya pengawasan langsung ti kapamimpinan salila pagawe digawe dilapangan. Kusabab kalawan kitu ayana pangawasan bakal mangaruhan kuantitas sarta kualitas kenging gawe pagawe. Sarta parusahaan maparin panghargaan keur ningkat prestasi pikeun pagawe kayaning gaji naek laun tur masihan bonus ka karyawan anu geus dipigawé ogé di parusahaan supados karyawan berpungsi optimal jeung ka ngahontal prestasi dipiharep ku parusahaan.**

**Konci: Disiplin Gawe, Kinerja**