**PENGARUH KO PETENSI DAN MOTIVASI TERHADAP KOMITMEN SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA TENAGA KEPENDIDIKAN UNIVERSITAS MEDAN AREA**

**Dhana Prabandari Mirago**

**NPM.178 020 017**

**Magister Manajemen Sumber Daya Manusia, Pascasarjana, Universitas Pasundan**

**ABSTRAK**

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi kompetensi, motivasi, komitmen dan kinerja tenaga kependidikan Universitas Medan Area serta untuk mengetahui bagaimana pengaruh kompetensi terhadap komitmen, pengaruh motivasi terhadap komitmen, pengaruh kompetensi dan motivasi secara bersama-sama terhadap komitmen, dan pengaruh komitmen terhadap kinerja tenaga kependidikan Universitas Medan Area.

 Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan multi analisis, yang menjelaskan hubungan kausal dan pengujian hipotesis. Responden penelitian ini merupakan 100 tenaga kependidikan di Universitas Medan Area. Teknik analisa data yang digunakan adalah analisis kualitatif dan analisis statistik. Analisis kualitatif meliputi skor responden sedangkan analisis statistik meliputi analisis jalur.

 Berdasarkan hasil penelitian (1) Kompetensi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap komitmen; (2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen; (3) Komitmen berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja; (4) Kompetensi dan motivasi secara bersama-sama mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen; dan (5) Kompetensi dan motivasi mempenyai pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen serta berdampak pada kinerja tenaga kependidikan.

Kata Kunci: Kompetensi, Motivasi, Komitmen, Kinerja Tenaga Kependidikan

**Daftar Pustaka**

Emron Edison, Yohny Anwar dan Imas Komariyah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta.

Hanayasa, Jalal dan Muhammad Bin Majid. 2018. *Employee Motivation and Its Role in Improving the Productivity and Organizational Commitment at Higher Education Institutions.* Journal Enterpreneurship and Business Volume 6 Issue 1.

Ivancevich, John M. et al. 2014. *Organizational Behavior Manajement*. 19th Adition. New York: Mcgraw-Hill Education.

Katawneh, Izzoh, Ahmad dan Abdullah Osman. 2014. *The impact of Core Competencies in improving the Organization commitment of employees in Mutah University in Jordan*. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences Volume 4 Nomor 8.

Mello,A. Jeffrey. 2015. *Stragtegic Human Resource Management*. 4th Edition. Cengage Learning Publisher.

O.O. Folorunso, Adewale, A.J dan Abodunde, S.M. 2014. *Exploring rhe effect of Organizational Commitment Dimension on Employee Performmance: An Emperical Evidence from Academic Staff of Oyo State Owned Tertiary Institutions, Nigeria*. International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences Volume 4 Nomor 8.

Prabhakaran, Rajathi, Anita. 2017. *Employee Cimmitment Factor and Its Impact over the Organizational Development*. International Journal for Scientific Research & Development Volume 5 Issue 1.

Robbins, Stephen P., Timothy A. Judge. 2016. *Perilaku Organisasi* (alih bahsa Ratna Saraswanti dan Febriella Sirait). Cetakan keempat. Jakarta: Salemba Empat.

Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* Edisi Sembilan. Bandung: Refika Aditama.

Wibowo. 2018. *Manajemen Kinerja*. Edisi kelima. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.