**ABSTRAK**

Sri Suartini , Pengaruh Sumber Daya Manusia ,Komitmen Organisasi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Dampaknya Pada Kinerja Organisasi (Survey Pada SKPD Di Kabupaten Purwakarta, Subang Karawang ProvinsiJawa Barat)

Hasil Penelitian Ini Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan Melakukan Penelitian Dalam Rangka Menyelesaikan Program Studi S3 Pada Bidang Ilmu Manajemen Keuangan Di Universitas Pasundan Bandung

Tujuan melakukan penelitian dengan judul tersebut diatas adalah untuk mengetahui gambaran tentang fenomena yang didukung oleh bukti empiris tenteng kualitas laporan keuangan di lingkungan skpd kabupaten purwakrta subang dan karawang ( purwasuka) sumberdaya yang kurang mendukung tidak sesuai dengan ke… Kurangnya keahlian yang dimiliki serta rendahnya kompetensi yang dimiliki akan berdampak pada kualitas laporan keuangan yang dihasilkan serta dikhawatirkan akana danya kekeliruan pada proses penyusunan laporan keuangan tersebut berdasarkan fenomena tersebut , tertarik untuk diteliti akar penyebab permaslahannya utamanya dengan pembatasan pada factor pengaruh kompetensi komitmen organisasi dan system pengendalian intern terhadap kinerja organisasi (Survey Pada SKPD Di Kabupaten Purwakarta, Subang Karawang Provinsi Jawa Barat). Metodologi penelitian ini menggunakan path analisis ,untuk mengetahui seberapa besar pengaruh eksogen terhadap variabel endogen baik secara parsial maupun simultan melalui sarana variabel intervening ( mediator ) Hasil penelitian menunjukan secara keseluruhan gambaran deskriftif dinyatakan berada pada kategori cukup baik menuju baik sedangkan hasil penelitian verifikatif menunjukan secara parsial maupun simultan dinyatakan signifikan , variable dominan kedua kompetensi sumberdaya manusia sebesar 20,16% kontribusi terbesar paling dominan terhadap kualitas laporan keuangan variable komitmen organisasi sebesar 34,06% dan variable terendah adalah system pengendalian intern sebesar 15,05% sehingga pengujian secara simultan terhadap kualitas laporan keuangan sebesar 75,8%

**Kata kunci** : kompetensi sumberdaya manusia , komitmen organisasi dan system pengendalian intern ,kualiatas laporan keuangan kinerja organisasi

**ABSTRAC**

Sri Suartini, Effect of Human Resources, Organizational Commitment and Internal Control System on the Quality of Financial Reports Impacts on Organizational Performance (Survey on SKPD in Purwakarta Regency, Subang Karawang West Java Province)

The Results of This Research Are Proposed To Fulfill the Requirements of Conducting Research in the Framework of Completing the S3 Study Program in the Field of Financial Management at Pasundan University Bandung

The purpose of conducting the research with the above title is to describe the phenomenon supported by empirical evidence regarding the quality of financial reports in the area of ​​purwakrta subang and karawang (purwasuka) less supportive resources are not in accordance with Lack of expertise possessed and low competence owned will have an impact on the quality of the financial statements produced and it is feared that there will be a mistake in the process of preparing financial statements based on this phenomenon, interested in researching the root causes of problems mainly with restrictions on the factors influencing organizational commitment competencies and internal control systems on organizational performance SKPD in Purwakarta Regency, Subang Karawang, West Java Province). The methodology of this study uses path analysis, to find out how much exogenous influence on endogenous variables both partially and simultaneously through means of intervening variables (mediators)

The results showed that overall descriptive description was stated in the category of good enough towards good while the results of verification research showed that partially or simultaneously stated significant, the second dominant variable of human resource competency of 20.16% was the most dominant contribution to the quality of financial statements organizational commitment variable amounting to 34.06% and the lowest variable is the internal control system of 15.05% so that simultaneous testing of the quality of financial statements is 75.8%

Keywords: Human Resource Competencies, Organizational Commitment And Internal control systems, except financial statements of organizational performance

**DAFTAR PUSTAKA**

*BPKP. 2010. Pedoman Penyusunan Anggaran Berbasis Kinerja (Revisi)*[*<http://www.bpkpp.go.id*](http://www.bpkpp.go.id)*>*

Cooper, Donald. R dan Pamela S. Schindler. 2016. Business Research Methods.Edisi Kesepuluh. New York: McGraw-Hill.

Gibson, J. L., Donnelly, J. H., Ivancevich, J. M., & Konopaske, R. (2009). Organizations: Behavior,structure, processes. Singapore: McGraw−Hill.

Hair et al. 2016. Multivariate Data Analysis, Seventh Edition. Pearson PrenticeHall

[https://news.detik.com/berita-jawa-barat/d-4436241/survei-ombudsman-8-daerah-di-jabar-standar-pelayanan-publik-zona-hijau](https://news.detik.com/berita-jawa-barat/d-4436241/survei-%20ombudsman-8-daerah-di-jabar-standar-pelayanan-publik-zona-hijau))

<https://regional.kompas.com/read/2019/04/26/07300091/pelayanan-publik-tak-maksimal-jabar-harusnya-miliki-40-kabupaten-dan-kota>

Hutapea, Parulian, Thoha, Nurianna. (2018). Kompetensi Plus. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

Mahmudi2010;Manajemen KinerjaSektorPublik.YogyakartaUPPSTIM YKPN

Mangkunegara, Anwar P. (2012). Manajemen sumber daya manusia, Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi-UI

Moeheriono. 2012. pengukurankinerjaberbasiskompetensi .jakarta raja grafindopersada

Mowday,R.T.,R.M. Steers, dan L.W. Porter (1979), “The Measurument of Organizational Commitment”, Journal of Vocational Behavior, Vol. 14 (April), pp. 224-47

Mulyadi.2008;AkuntansiManajemen.YogyakartaSTIEYKPN

PeraturanPemerintahNomor71Tahun2010tentangSistimAkuntansiPemerintah

Robbins,Stephen,2008,OrganizationBehavior13thEdition,LondonAlfabeta

Soelaiman, Sukmalana. 2009. Manajemen Kinerja: Langkah Efektif untukMembangun, Mengendalikan dan Evaluasi Kerja.Cetakan Kedua, Jakarta :PT Intermedia Personalia Utama

Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung:Alfabeta