

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti masalah yang dihadapi perusahaan pada pengembangan karir dan komitmen adalah kurang diperhatikannya pengembangan karir untuk pegawai berkembang sehingga membuat para pegawainya kurang memiliki kinerja yang optimal.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengembangan karir dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai Direktorat Operasional dan Infrastruktur. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner pada 61 pegawai. Pengumpulan data dilakukan dengan komunikasi tidak langsung melalui kuesioner (angket) dengan menggunakan skala ordinal yang telah teruji validitas dan reliabilitasnya. Uji analisis regresi liner berganda digunakan untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa pengembangan karir dan komitmen organisasi secara simultan maupun parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Secara parsial pengembangan karir memberikan pengaruh yang lebih besar dibandingkan komitmen dalam meningkatkan kinerja pegawai.

Kata kunci : pengembangan karir, komitmen organisasi dan kinerja pegawai

ABSTRAK

This study aims to examine the problems faced by companies in career development and commitment is the lack of attention to career development for developing employees so as to make employees less optimal performance.

This study aims to examine and analyze the effect of career development and organizational commitment on the performance of the Directorate of Operations and Infrastructure employees. Data collection was carried out through questionnaires for 61 employees. Data collection is done by indirect communication through a questionnaire (questionnaire) using an ordinal scale that has been tested for validity and reliability. Multiple linear regression analysis test is used to test and prove the research hypothesis.

The analysis shows that career development and organizational commitment simultaneously or partially have a significant effect on employee performance. Partially career development has a greater effect than commitment in improving employee performance.

Keywords: *Career Development, Organizational Commitment and Employee Performance*