

ABSTRAK

Pegawai mempunyai peranan yang sangat penting dalam suatu institusi, oleh sebab itu pimpinan harus memperhatikan para pegawai agar mereka merasa puas, sebab kepuasan yang tinggi, akan membuat institusi semakin stabil yang pada akhirnya tujuan dari institusi akan mudah dicapai. Kepuasan kerja itu sendiri sangat dipengaruhi oleh beberapa faktor, diantaranya adalah faktor kepemimpinan, kompensasi dan lain-lain.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui besarnya pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan di KPSBU Lembang, baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 75 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja dengan kontribusi sebesar 44,7%. Secara parsial kompensasi mempunyai peran atau kontribusi yang relatif lebih tinggi dibandingkan dengan kepemimpinan terhadap peningkatan kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, kompensasi dan kepuasan kerja

ABSTRACT

Employees have a very important role in an institution, therefore leaders must pay attention to employees so that they feel satisfied, because high satisfaction, will make the institution more stable and ultimately the goals of the institution will be easily achieved. Job satisfaction itself is strongly influenced by several factors, including leadership, compensation and others.

The purpose of this study was to determine the magnitude of the influence of leadership and compensation on employee job satisfaction in KPSBU Lembang, both partially and simultaneously. The research method used is descriptive and verification research methods with a sample of 75 respondents. Data were collected using a questionnaire method and data analysis used was multiple linear regression analysis.

The results showed that leadership and compensation had a significant effect on job satisfaction with a contribution of 44.7%. Partial compensation has a role or contribution that is relatively higher than leadership in increasing job satisfaction.

Keywords: Leadership, compensation and job satisfaction