

ABSTRAK

Peningkatan kinerja pegawai akan membawa kemajuan bagi instansi untuk dapat bertahan dalam suatu instansi karena kinerja dapat mencerminkan peningkatan dari waktu ke waktu dalam bekerja. Oleh karena itu upaya-upaya untuk meningkatkan kinerja pegawai merupakan tantangan manajemen yang paling penting karena keberhasilan untuk mencapai tujuan dan kelangsungan hidup instansi tergantung pada kualitas kinerja sumber daya manusia yang ada didalamnya.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh etos kerja, insentif dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai. penelitian ini dilakukan di Lingkungan Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Provinsi Jawa Barat. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuesioner kepada 60 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis kolerasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa adanya pengaruh etos kerja, insentif dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Etos kerja, insentif dan pengembanyan karir memberikan pengaruh terhadap kinerja sebesar 86,74%, pengaruh variabel independen yang dominan adalah pengembangan karir sebesar 79,42%, pengaruh insentif sebesar 5,7% sedangkan etos kerja sebesar 1,62%.

Kata Kunci : Etos Kerja, Insentif, Pengembangan Karir Dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Improving employee performance will bring progress for agencies to be able to survive in an agency because performance can reflect improvement over time in work. Therefore efforts to improve employee performance are the most important management challenge because the success of achieving agency goals and survival depends on the quality of the performance of human resources in it.

This study aims to determine how the influence of work ethic, incentives and career development on employee performance. this research was conducted at the Regional Secretariat of the Regional Representative Council of West Java Province. The research method used is descriptive and verification. Data collection techniques used were observation, interviews, and distributing questionnaires to 60 respondents. The analytical method used is multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis.

The results of this study indicate that the influence of work ethic, incentives and career development has a positive and significant effect on employee performance. Work ethic, incentives and career development have an influence on performance by 86.74%, the influence of the dominant independent variable is career development by 79.42%, the effect of incentives is 5.7% while work ethic is 1.62%.

Keywords: Work Ethics, Incentives, Career Development and Employee Performance