**ABSTRAK**

CV. Buana Cipta Adi Karya adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi. Berdasarkan penelitian di CV. Buana Cipta Adi Karya, peneliti menemukan masalah dalam kegiatan perusahaan yaitu produktivitas kerja karyawan yang menurun dan hasil kerja tidak sesuai dengan standar yang telah ditentukan oleh perusahaan. Permasalahan tersebut diduga karena perusahaan belum memberikan kompensasi finansial yang layak dan belum terlaksana dengan baik.

Tujuan penelitian yang dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan pada bagian konstruksi CV. Buana Cipta Adi Karya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan berupa observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket kepada 30 orang responden. Untuk analisis data digunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier sederhana, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan data yang diperoleh dari hasil penelitian, bahwa regresi linier terdapat pengaruh positif kompensasi finansial terhadap produktivitas kerja karyawan diperoleh persamaan *Y* = 4,953 + 1,151 (25) = 33,728 satuan atau dapat dikatakan pula, bahwa varians yang terjadi pada variabel produktivitas kerja karyawan (Y) 78,5% ditentukan oleh varians yang terjadi pada variabel kompensasi finansial (X). Sisanya, sebesar 21,5% dipengaruhi variabel lain diluar penelitian seperti motivasi, semangat kerja dan lingkungan kerja.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan yaitu perusahaan semakin memperhatikan program kompensasi untuk dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan agar dapat bekerja lebih baik dan optimal.

Kata kunci: Kompensasi Finansial, Produktivitas Kerja Karyawan