

ABSTRAK

Permasalahan ditemukan pada Amanda Brownies Bandung (Amanda Pusat) mengenai rendahnya tingkat kinerja karyawan yang diakibatkan oleh kompensasi dan disiplin kerja yang masih rendah.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Amanda Brownies Bandung (Amanda Pusat) baik secara simultan maupun parsial. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 127 karyawan dan menggunakan sampel 120 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan penyebaran kuisioner. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi, disiplin kerja dan kinerja karyawan dapat dikatakan kurang baik. Kompensasi dan disiplin kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 83,4%. Variabel independen yang dominan adalah disiplin kerja dengan pengaruh sebesar 56,4% dan kompensasi pengaruh sebesar 26,9%.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan