

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja, serta pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai. Penelitian dilakukan di PT. Taspen (Persero) Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan menyebarkan kuisioner kepada 65 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*), untuk menguji pengaruh langsung dan tidak langsung.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Kepemimpinan dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap motivasi kerja sebesar 48,0%, pengaruh variabel independen yang dominan adalah lingkungan kerja sebesar 47,4%, sedangkan kepemimpinan 34,2%.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai**