**ABSTRAK**

 Penelitian ini berdasarkan dari masalah tidak maksimalnya kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah (BPPD) Kota Bandung. Hal tersebut diduga disebabkan salah satunya oleh kurangnya kompensasi berupa fasilitas kerja di Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah (BPPD) Kota Bandung. Tujuan dari penelitian ini untuk menemukan, mengembangkan dan menerapkan data dan informasi mengenai kompensasi terhadap kinerja pegawai di Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah (BPPD) Kota Bandung.

 Metode yang digunakan peneliti adalah kuantitatif, teknik pengumpulan data yang digunakan adalah penelitian kepustakaan, penelitian lapangan, observasi non partisipan, wawancara, dan penyebaran angket menggunakan teknik *purposive sampling*, yang disebarkan kepada responden sebanyak 34 pegawai di Badan Pengelolaan Pendapatan Daerah (BPPD) Kota Bandung.

 Hasil Analisis yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (*Statistical Product and Service Solution*), wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh antara kompensasi terhadap kinerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi cukup mempengaruhi variabel kinerja pegawai selain variabel kompensasi. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh kompensasi terhadap kinerja pegawai teruji.

Kata kunci: kompensasi dan kinerja pegawai.

***ABSTRACT***

*This research is based on the problem of not maximizing the performance of employees in the Regional Revenue Management Agency (BPPD) of the City of Bandung. This was allegedly caused by one of them by the lack of compensation in the form of work facilities at the Bandung City Regional Revenue Management Agency (BPPD). The purpose of this study is to find, develop and apply data and information regarding compensation for employee performance at the Bandung City Regional Revenue Management Agency (BPPD).*

*The method used by researchers is quantitative, data collection techniques used are library research, field research, non-participant observation, interviews, and questionnaires using purposive sampling technique, which was distributed to respondents as many as 34 employees in the Bandung City Revenue Management Agency (BPPD) .*

*Results analysis that can be pointed out by researchers based on the questionnaire results with SPSS (Statistical Product and Service Solution), interviews and observations show that there is an influence between compensation for employee performance. Whereas other undefined factors influence the employee performance variables other than compensation variables. Thus, the conceptual hypothesis regarding the effect of compensation on employee performance is tested.*

*Keywords: compensation and employee performance.*

**ABSTRAK**

 Panaliti ieu dumasar kana masalah henteu maksimalkeun kinerja pagawé di Badan Manajemén Pendapatan Daerah (BPPD) Kota Bandung. Hal ieu dituduh disababkeun ku salah sahijina ku kurangna santunan dina wangun fasilitas padamelan di Badan Pangurus Hasil Hasil Kota Bandung (BPPD). Tujuan tina penelitian ieu nyaéta pikeun mendakan, mekarkeun sareng nerapkeun data sareng inpormasi ngeunaan santunan pikeun pagawéan karyawan di Biro Pangurus Hasil Hasil Kota Bandung (BPPD).

 Métode anu dianggo ku panaliti nyaéta kuantitatif, téhnik pangumpulan data anu digunakeun nyaéta panalungtikan perpustakaan, riset lapangan, pangamatan non-partisipasi, wawancara, sareng angket ngagunakeun téhnik sampling purposive, anu disebarkeun ka réspondén saloba 34 karyawan di Badan Manajemén Hasil Daerah Kota Bandung (BPPD).

 Analisis hasil anu nunjukkeun ku panaliti dumasar kana hasil angket sareng SPSS (Statistik Product and Service Solution), wawancara sareng pangamatan nunjukkeun yén aya pangaruh antara santunan pikeun pagawéan karyawan. Padahal faktor-faktor anu teu ditangtukeun sanés mangaruhan pangaruh variabel pagawé lian ti variabel santunan. Maka, hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh santunan dina pagawéan diuji.

Kata konci: santunan sareng kinerja karyawan.