

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia adalah roda penggerak dalam suatu organisasi baik sebagai perencanaan, pelaku, dan penentu terwujudnya tujuan organisasi. Untuk itu dibutuhkan kualifikasi SDM yang memadai dimana kualifikasi tersebut bukan hanya dari segi kemampuan intelektual dan kecerdasan emosional menjadi penting, karena ternyata sangat berpengaruh pada prestasi kerja karyawan.

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis besaran pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap prestasi kerja karyawan. Karena penelitian menggunakan desain kuantitatif maka populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Pos (Persero) Bandung. Instrument penelitian menggunakan koefisien dengan teknik analisis data menggunakan: uji instrument (validitas dan reliabilitas), dan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa besarnya pengaruh kecerdasan intelektual dan kecerdasan emosional terhadap prestasi kerja karyawan 48.1% dan selebihnya yaitu 11.9% . Secara parsial kecerdasan intelektual lebih besar pengaruhnya terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata kunci : kecerdasan intelektual, kecerdasan emosional dan prestasi kerja karyawan