

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan penempatan kerja terhadap kinerja di PT. Bank BJB Kantor Cabang Utama Bandung. PT. Bank BJB Kantor Cabang Bandung adalah perusahaan yang bergerak di industri perbankan yang berlokasi di pusat kota Bandung. Objek penelitian adalah karyawan PT. Bank BJB Kantor Cabang Utama Bandung dengan jumlah sampel sebanyak 87 responden. Analisis data yang digunakan menggunakan analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda, koefisien determinasi simultan, dan koefisien determinasi parsial.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh dan signifikan antara pelatihan dan penempatan kerja terhadap kinerja karyawan di PT> Bank BJB Kantor Cabang Utama Bandung. besar pengaruh pelatihan dan penempatan kerja adalah sebesar 11,4%. Sedangkan secara parsial, pelatihan mempengaruhi kinerja sebesar 3,1% dan penempatan kerja memberikan pengaruh sebesar 8,3%.

Kata kunci : Pelatihan, Penempatan Kerja, Kinerja

