

## ABSTRAK

PT Dhanar Mas Concern adalah sebuah perusahaan yang bergerak di bidang pemintalan benang berdiri sejak 1964 di Bandung. Produk yang dihasilkan adalah benang *polyester*, *cotton combed*, dan *carded cotton*. Berdasarkan penelitian awal terdapat masalah Disiplin Kerja yang kurang baik pada pegawai sehingga berdampak buruk terhadap Produktivitas kerja pegawainya.

Tujuan penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui Pelaksanaan Disiplin kerja, kondisi Produktivitas kerja, dan seberapa besar pengaruh Disiplin kerja terhadap Produktivitas kerja pada PT Dhanar Mas Concern

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif analisis. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi lapangan dan studi pustaka yang meliputi Observasi non partisipan, wawancara terstruktur, dan kuesioner. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi linear, analisis skor, rank spearman, uji validitas, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Hasil pengujian Statistik dari penelitian ini terdapat pengaruh positif Disiplin kerja terhadap Produktivitas Kerja pada PT Dhanar Mas Concern Bandung yang ditunjukkan dengan persamaan regresi, yang dimana jika kegiatan Disiplin kerja dilakukan secara optimal maka Produktivitas kerja pada pegawai akan terlaksana. Nilai koefisien korelasi yang didapat sebesar 0,798 dan koefisien determinasi 63,68%. Dengan demikian Disiplin Kerja berpengaruh dalam Produktivitas Kerja sedangkan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian, seperti faktor Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai, dan Ketegasan Peraturan

Hambatan yang dialami PT. Dhanar Mas Concern adalah kurang disiplinnya pegawai baru pada kebijakan, dan peraturan perusahaan seperti datang kerja terlambat, absen tanpa pemberitahuan dan terlalu banyak memainkan hp, lalu atasan dan pegawai yang selalu membuat gaduh perusahaan seperti pertikaian dan permusuhan, dan karyawan yang membuang bahan baku yang masih bisa dipakai seperti kapas yang tidak sepenuhnya hancur, sehingga proses kerja terhambat dan produktivitasnya menurun. Usaha PT Dhanar Mas Concern dalam menanggapi hambatan tersebut adalah dengan cara pembinaan berkelanjutan pada karyawan yang terlambat masuk kerja, sering absen, dan sering membuang bahan baku pembuatan kain, lalu mendamaikan aksi pertikaian kedua belah pihak dengan musyawarah/dikumpulkan, dan memberi fasilitas pendukung lainnya seperti kantin gratis, masjid, transportasi perusahaan, dan lain-lain.

Saran yang peneliti dapat kemukakan antara lain, sebaiknya PT Dhanar Mas Concern memberikan fasilitas pendukung lainnya pada pegawai yang sering terlambat seperti asrama dekat perusahaan, lalu sanksi hukuman yang tegas kepada pelanggar aturan perusahaan, dan memberi semangat, motivasi, bonus tambahan apabila karyawan tersebut bersemangat kembali dan menyelesaikan pekerjaannya seperti seharusnya.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Produktivitas Kerja

## **ABSTRACT**

*PT Dhanar Mas Concern is a company engaged in yarn spinning established since 1964 in Bandung. The products produced are polyester yarn, combed cotton, and carded cotton. Based on preliminary research, there is a problem with poor work discipline in employees, so that it has a negative impact on the productivity of its pegawani work.*

*The purpose of this research is to find out the implementation of work discipline, working productivity conditions, and how much influence the work discipline has on the formation of work productivity at PT Dhanar Mas Concern*

*The research method used is descriptive analysis. Data collection techniques used are field studies and literature studies which include non-participant observation, structured interviews, and questionnaires. Data analysis using linear regression analysis techniques, score analysis, rank spearman, validity test, coefficient of determination and hypothesis testing.*

*The test results of the statistics of this study have a positive influence on the work discipline of Work Productivity at PT Dhanar Mas Concern Bandung, which is shown by the regression equation, wherein when the work discipline is carried out optimally the work productivity of the employee will be carried out. The correlation coefficient obtained is 0.798 and the coefficient of determination is 63.68%. Thus Kerka Discipline has an effect on Work Productivity while the rest is influenced by other factors outside the research, such as Work Motivation factors, Employee Performance, and Firmness of Regulations*

*Barriers experienced by PT. Dhanar Mas Concern is lacking discipline in new employees on policies, and company regulations such as coming to work late, absent without notice and playing too many cellphones, then employers and employees who always make companies noisy such as disputes and hostility, and employees who dispose of raw materials that are still can be used like cotton which is not completely destroyed, so the work process is hampered and productivity decreases. PT Dhanar Mas Concern's business in responding to these obstacles is by continuing guidance on employees who are late for work, often absent, and often dispose of raw materials for making cloth, then reconcile the actions of the two parties with deliberations / collected, and provide other supporting facilities such as free canteen, mosque, company transportation, and others.*

*Suggestions that researchers can point out, among others, should PT Dhanar Mas Concern provide other supporting facilities to employees who are often late such as a dormitory near the company, then strict punishment sanctions to violators of company rules, and encouraging, motivating, additional bonuses when the employee returns and finish the job as it should.*

*Keywords: Work Discipline, Work Productivity*

## ABSTRAK

PT Dhanar Mas *Concern* nyaéta perusahaan aktipitas benang spinning ngadeg saprak 1964 di Bandung. produk anu dihasilkeun téh benang poliéster, katun combed na carded katun. Dumasar ulikan awal ngandung masalah Gawé Disiplin nu kirang ogé dina pagawe nu adversely mangaruhan produktivitas tanaga gawé pegawani na.

Tujuan ieu panalungtikan nya éta nyaho Disiplin dijalankeunnana gawe, kaayaan produktivitas gawé, tur sabaraha pangaruh karya tina Disiplin produktivitas tanaga gawé dina PT Dhanar Mas Paduli

Metodeu dipaké nyaéta analisis deskriptif. Téhnik pendataan nu dipaké nyaéta ulikan pustaka ngawengku observasi lapangan non-pamilon, wawancara terstruktur, sarta questionnaires. Analisis data ngagunakeun téhnik regresi linier analisis, analisis skor, korelasi rank, validitas, koéfisién tina tekad jeung uji hipotésis.

Hasil nguji statistik tina ulikan ieu mangrupa pangaruh positif dina karya Disiplin Gawé Produktivitas di PT Dhanar Mas Paduli Bandung tandana persamaan reagresi, nu kagiatan gawé dipigawé optimal Disiplin lajeng dianggo dina produktivitas pagawe bakal dilakonan. Nilai correlation coefficient tina 0,798 mun 63,68% jeung koéfisién tina tekad. Kituna Gawé Disiplin pangaruh di Produktivitas Buruh bari sesa dipangaruhan ku faktor sejen di luar panalungtikan, kayaning faktor motivasi gawe, kinerja pagawe, sarta Aturan firmness

Halangan ngalaman ku PT. Dhanar Mas *Concern* nyaeta kurangna disiplin karyawan anyar dina kawijakan jeung peraturan pausahaan sapertos datangna digawekeun telat, bolos tanpa aya bewara na loba teuing muterkeun hp, tur atasan jeung karyawan anu salawasna nyieun pausahaan noise infighting tur mumusuhan misalna, jeung karyawan anu Piceun bahan baku anu masih bisa dipaké salaku katun nu teu lengkep ancur, sahingga prosés usaha anu dipeungpeuk sarta penurunan produktivitas. PT Dhanar Mas Paduli di respon kana halangan ieu mangrupa ku ngabina pagawe sustainable anu telat gawe, mindeng bolos, sarta mindeng Piceun bahan baku pikeun nyieun lawon, teras reconcile peta ngeunaan sengketa di kadua sisi jeung musyawarah / dikumpulkeun, sarta diitung fasilitas nu ngarojong séjénna kayaning kantin bébas, masjid, pausahaan transportasi, jeung nu lianna.

Saran anu peneliti bisa nempatkeun ka hareup, antara séjén kedah PT Dhanar Mas Paduli nyadiakeun fasilitas rojongan sejen ka pagawé anu mindeng telat sakumaha asrama deukeut perusahaan, teras sangsi hukuman ketat pikeun violators aturan pausahaan, sarta nyadiakeun dorongan, motivasi, bonus tambahan lamun para karyawan ieu revitalized sarta completing karya sakumaha sakuduna.

Konci: Gawé Disiplin, Gawe Produktivitas