

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Kertas Padalarang. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 55 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuesioner penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh positif dan signifikan serta menjadi variabel yang berpengaruh dominan terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 0,430. dibandingkan dengan variabel stres kerja. Stres kerja sendiri berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja Karyawan sebesar 0,178 Sementara itu variabel kompensasi, dan stres kerja berpengaruh positif dan signifikan secara simultan terhadap motivasi kerja Karyawan PT. Kertas Padalarang sebesar 0,608.

***Kata kunci: Kompensasi, Stres Kerja, dan Motivasi Kerja Karyawan***