

Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan

(Studi Kasus Pada Dana Pensiun Telkom (DAPENTEL))

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pelatihan, motivasi kerja, dan kinerja karyawan, serta seberapa besar pengaruh pelatihan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Dana Pensiun Telkom (DAPENTEL). Faktor-faktor yang diuji dalam penelitian ini adalah pelatihan dan motivasi kerja sebagai variabel independen. Sedangkan kinerja karyawan sebagai variabel dependen.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif dan verifikatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh jumlah karyawan di Dana Pensiun Telkom (Dapentel) yaitu berjumlah 55 orang. Teknik penentuan sampel yang digunakan dalam penelitian ini yaitu *non probability sampling* dengan teknik *sampling jenuh*. Sedangkan metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda pada taraf signifikansi sebesar 5%. Program yang digunakan dalam menganalisis data menggunakan *Statistical Package for Social Sciences (SPSS) Ver.19.00*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial dan simultan menunjukkan bahwa pelatihan dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Dana Pensiun Telkom (DAPENTEL). Sedangkan besarnya pengaruh pelatihan dan motivasi kerja dalam memberikan kontribusi pengaruh terhadap kinerja karyawan adalah sebesar 62,8%.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan.