

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Penempatan Kerja dan Orientasi terhadap Kinerja Pegawai PT. Pos Indonesia MPC Bandung baik secara simultan maupun parsial. Analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan program SPSS 20 *for windows*. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini ialah penelitian lapangan dan penelitian kepustakaan. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 responden dengan menggunakan sampling jenuh. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan Penempatan Kerja dan Orientasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai sebesar 65,3%, secara parsial Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai berpengaruh sebesar 45,71% dan Orientasi terhadap Kinerja Pegawai berpengaruh sebesar 19,63%.

Kata Kunci : Penempatan Kerja, Orientasi, dan Kinerja Pegawai

ABSTARCT

This study aims to determine the effect of Work Placement and Orientation on Employee Performance on PT. Pos Indonesia MPC Bandung both simultaneously and partially. Analysis of the data used is validity and reliability test, multiple linear regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination analysis. Processing data in this study using the SPSS 20 program for Windows. The data collection method used is field research and library research. The sample in this study were 60 respondents using saturatedl sampling. The results showed that simultaneously Work Placement and Orientation had a positive and significant effect on Employee Performance 65,3%, partially Work Placement towards Employee Performance had an effect of 45,71% and Orientation on Employee Performance had an effect of 19,63%..

Keyword : Work Placement, Orientation, and Employee Performance